



Consultoría  
Biok Bilbao

# EIBARKO BIZIKIDETZA ETA ANIZTASUNAREN IV. PLANA 2024-2028.

*Hiri anitza eraikitzen.*

## Aurkibidea.

1. Sarrera. ....	2
2. Demografia.....	5
2.1. 2012tik 2022ra arteko eboluzioa. ....	6
2.2. Egoera demografikoa 2023ko urtarrilaren 1ean. ....	11
2.3. Ondorioak.....	23
3. Plana sortzeko prozesua. ....	26
3.1. Aurreko planaren Ebaluazioa. ....	27
3.2. Parte hartzeko metodologia. ....	29
4. Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV. Plana. ....	34
4.1. Lege-esparrua. ....	34
4.2. Planaren printzipioak. ....	39
4.3. IV. Planeko ekintzak.....	40
4.4. Jarraipena eta ebaluazioa.....	74
1. Eranskina. Ekintzen eskema.....	76
2. Eranskina. Aipatutako programa eta elkarteen definizioak.	82



# 1. Sarrera.

---

Immigrazioaren fenomenoak gure mundu globalizatuaren ezaugarri nagusietako bat da. Azken urteotan, hainbat herrialdetatik etorritako bizilagun berriak etorri dira Euskadira, eta horrek euskal gizartearen aniztasuna eta aniztasuna areagotzen lagundu du. 2023an, Ikuspegik egiten duen Barometroan jasotzen diren datuen arabera, EAEn erroldatutako atzerritar jatorriko pertsonen ehunekoa biztanleria osoaren % 12,4 zen. 2022an kopuru hori % 11,5ekoa zen. Eibarren, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-erroldaren arabera, atzerritar jatorriko pertsonen ehunekoa biztanleriaren % 14,4 da.

Datu horiek udalerrri kohesionatu eta inklusibo bat lortzeko lan egiteko aukera gisa irakurri behar dira; etorkinen lanaren bidez integrazioa sustatuz, ahaleginean inplikaturako gizartearen lana sustatuz, eta prozesu hori gauzatzeko koiuntura erraztu eta sortu behar duten programa publiko batzuk bultzatuz.

Horrela, bada, Planak herritartasun plurala eta inklusiboa lortzeko lan egin nahi du, udalerrian bizi diren pertsona guztien integrazioa sustatuko duten hainbat programaren bidez. Horregatik, guztien eskubideak eta aukera-berdintasuna bermatu behar dira, herritar izatetik abiatuta, eta ez hainbeste jatorrizko lekutik.

Zentzu horretan, Aniztasunari buruzko Gipuzkoako II. Foru Planean honako definizio hau aurki dezakegu:

*"... Gipuzkoako lurraldearen errealitate sozialean dagoen aniztasunari heltzen diogu, gure gizarte garaikideetan aniztasuna eta pertsona desberdinen ugaritasuna balioesteko. Desberdintasuna desberdintasunaren edo diskriminazioaren sinonimotzat hartzea saihestea, eta, ondorioz, bidegabeko eta legez kanpoko egoerak justifikatzea. Gure ustez, II Planaren arabera, aniztasuna barietate edo aniztasun gisa hartu behar da.*

*Bere izaera generikoa dela eta, adiera espezifikoak barne hartzen ditu, hala nola "Kultura-aniztasunaren" kontzeptua, UNESCOren kultura-aniztasunari buruzko Adierazpen Unibertsalean adierazia".*

Eibarko udalerriko 2024-2028 Bizikidetza eta Aniztasuneko IV. Planak udalerriko herritarrei beharrezko tresnak eta baliabideak ematen jarraitu nahi du, udalerrian kokatzea erabakitzen duten migratzaileentzako harrera-leku izaten jarraitzeko. Hori dela eta, beharrezkoa da udalerrian dagoen eta, bertako kide izan nahi duenez, Eibarko udalerriri lotutako bizi-proiektu bat duen pertsona oro herritar kategorian sartzea.

Ezin da integrazioaz hitz egin pertsona guztientzako eskubideak aitortu eta bermatu gabe. Immigrazioaren ondorio positiboak nabarmendu nahi dira, aniztasunari gizarte-aukera gisa erantzuteko ekintzak bultzatu, eta irudi negatiboari aurre egin.

Gizarte Zerbitzuen Sailaren immigrazioaren eta kultura-aniztasunaren unitateak aniztasunean oinarritutako gizartea lortu nahi du, bi irizpidetan oinarrituta:

- *Guztiok gara eibartarrak, bai hemen jaiotakoak, bai beste nonbaitetik etorritakoak.*
- *Integrazioa bi norabideetako prozesu gisa ulertzen dugu: iritsi berria ez da ingurune berrira egokitzeko ahalegina egin behar duen pertsona bakarra, baizik eta hemengo pertsonak ere urratsak eman behar dituzte gero eta askotarikoagoa eta pluralagoa den gizarte batera egokitzeko.*

Printzipio horietan oinarrituta, eta aurreko planaren indarraldiaren amaiera iritsita, kulturen arteko bizikidetzarako plan hau diseinatzeko lana egin da. Plan horrek 2024tik 2028ra bitarteko aldirako balioa izango du, eta dagokion arloan datozen urteetan landu beharreko ekintzak eta kontzeptu-esparrua

jasotzen ditu, bai eta jarduketaren xede diren kolektiboak eta garapenean parte hartuko duten eragileak ere.

Plana sortzearen helburu orokorra bizikidetzaren hobekuntza sustatzea da, inklusioa eta diskriminaziorik eza sustatuz, kultura-aniztasunetik abiatuta genero-ikuspegia udal-kudeaketaren eredu gisa txertatuz.

Dokumentu hau egiteko, udalerriko biztanleen eta gizarte-eragileen parte-hartzea funtsezko zutabea izan da. Lehenik eta behin, aurreko Planaren ebaluazioa egiteko. Ebaluazio horretan, ekintzez arduratzen diren eragileen eta hartzaileen balorazioak jaso dira. Bestalde, ebaluazio horretatik eta udalerrriaren egungo egoeratik abiatuta, ezaugarri demografikoei, ekonomikoei eta kulturen arteko bizikidetza-egoerari dagokienez, kontuan hartu diren ekintzak lantzean, non herritarrek, elkarteek eta udaleko teknikariek eta politikariek parte hartu duten.

## 2. Demografia.

---

Eibar izugarri hazi zen XX. mendeko lehen hamarkadan; inguruko jende asko iritsi zen, armagintzak eskaintzen zuen lan-aukerak erakarrita. 60ko eta 70eko hamarkadetan, Eibarrera iritsitako pertsonak gure herrialdeko beste toki batzuetatik zetozen, batez ere Galiziatik, Kataluniatik eta Extremaduratik.

Beste herrialde batzuetako testuinguru sozioekonomikoaren ondorioz, kontinente guztietatik etorritako pertsonak udalerrira aukeratu dute bizi-kalitate hobea izateko. Pertsona horiek Eibar bihurtu dute bizileku, eta, eibartarrekin eta eibartarrekin batera, hiriaren hazkundera lagundu dute.



Atal honetan, Eibarren erroldatutako pertsonen ezaugarriak ezagutuko ditugu, jatorriari, generoari eta adinari dagokienez. Horrez gain, 2012 eta 2022 artean kategoriatan horiek zer bilakaera izan duten erakutsiko dugu, eta, azkenik, 2023ko urtarrilaren 1eko biztanleria aztertuko dugu, udal-erroldan jasotako datuen arabera.

Kontuan izan behar da udal erroldako datuetan oinarrituta lan egiten dugula, beraz, erroldatu diren pertsonak bakarrik jasotzen dira. Ezaguna da beste asko Eibarren bizi direla eta ez daudela erroldatuta.

Eibarren bizi diren pertsonen ezaugarriak, bilakaera eta egungo egoera ezagutzeak aukera emango du bizikidetzako eta kulturarteko aniztasuneko plan honen publiko objektiboa testuinguruan kokatzeko.

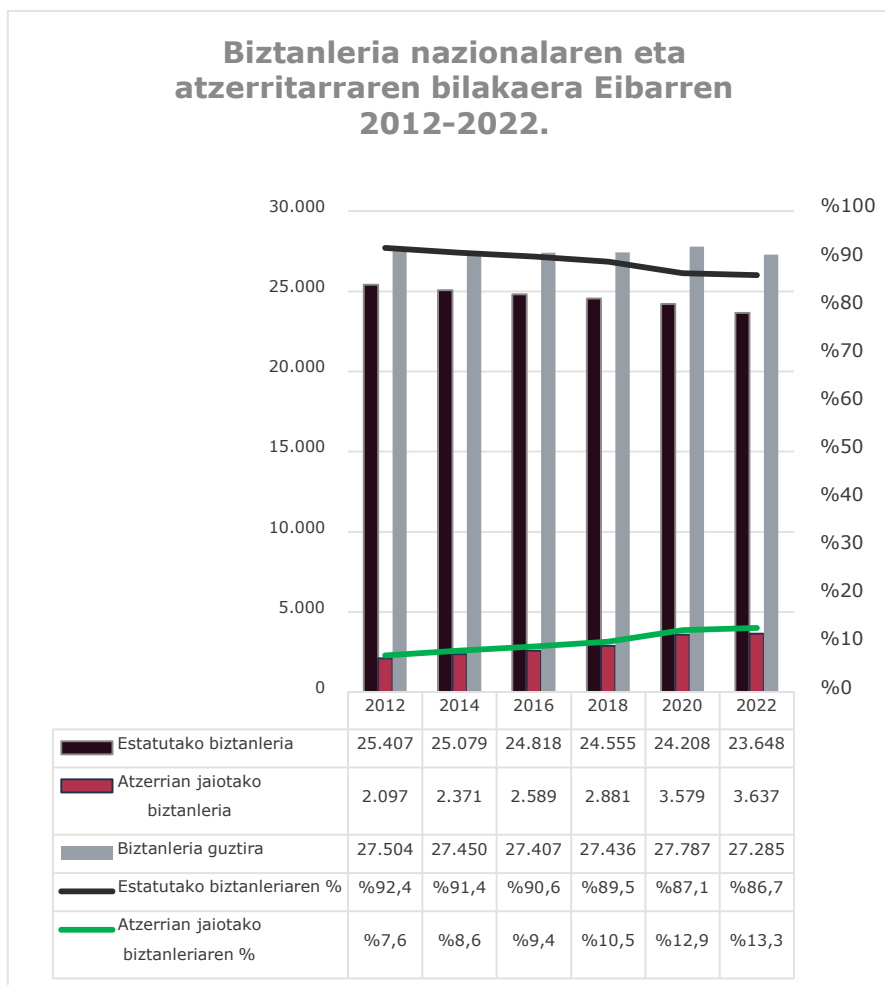
## 2.1. 2012tik 2022ra arteko eboluzioa.

### EBOLUZIOA.

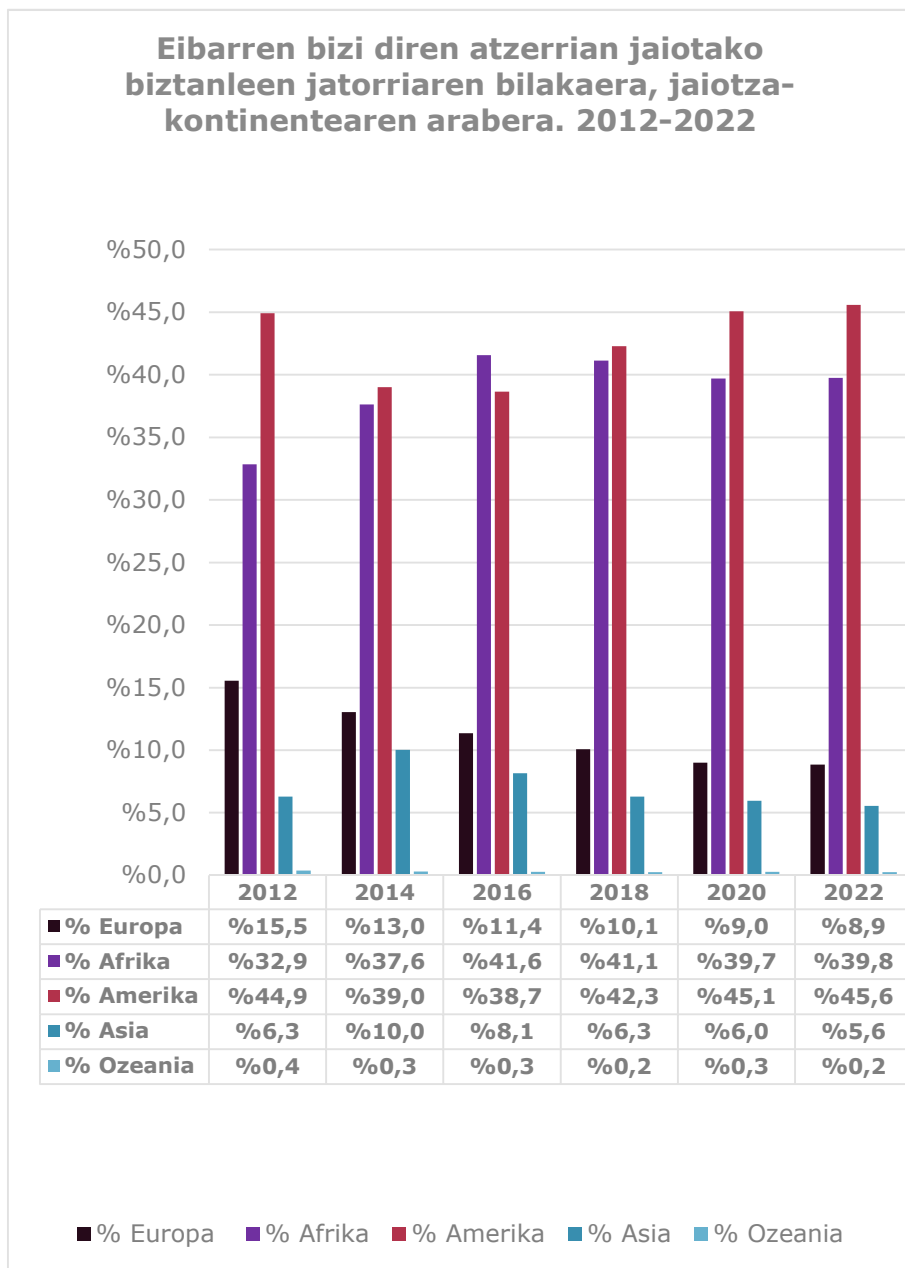
Atzerritar jatorriko biztanleriaren pisua Eibarren % 7,6 izatetik % 13,3 izatera igaro da 10 urtean.

Atzerritar jatorriko biztanleriaren hazkundera % 73koa izan da, eta biztanleria nazionalak % 7ko hazkunde negatiboa izan du.

Eibarrek beheranzko joera arina izan du 2012tik (27.504 biztanle) 2022ra (27.238 biztanle). Biztanle-kopurua ez da asko murriztu, iritsi diren beste herrialde batzuetako pertsona-kopuruak gora egin duelako. Aitzitik, jatorri nazionaleko biztanleria ez da hazi, eta murriztu egin da. 2020. urtea da aztertutako serieko urte bakarra biztanleria handitzen dena, eta immigrazioak izan zuen hazkunde handiagoaren ondorio da.



Geuk egina, ordezkaturako urte bakoitzeko urtarrilaren 1eko udal-erroldako



Geuk egina, ordezkatutako urte bakoitzeko urtarrilaren 1eko Udal-erroldako datuekin.

Amerika da jende gehien etortzen den kontinentea, eta, ondoren, Afrika. Bi kontinenteek beren pisuari eutsi diote 2012tik, nahiz eta Afrikako kontinentetik etorritako pertsonen proportzioa nabarmen handitu den guztizkoan, eta neurri txikiagoan amerikarrena. Aitzitik, Europakoek nabarmen murriztu dute guztirakoan duten presentzia.

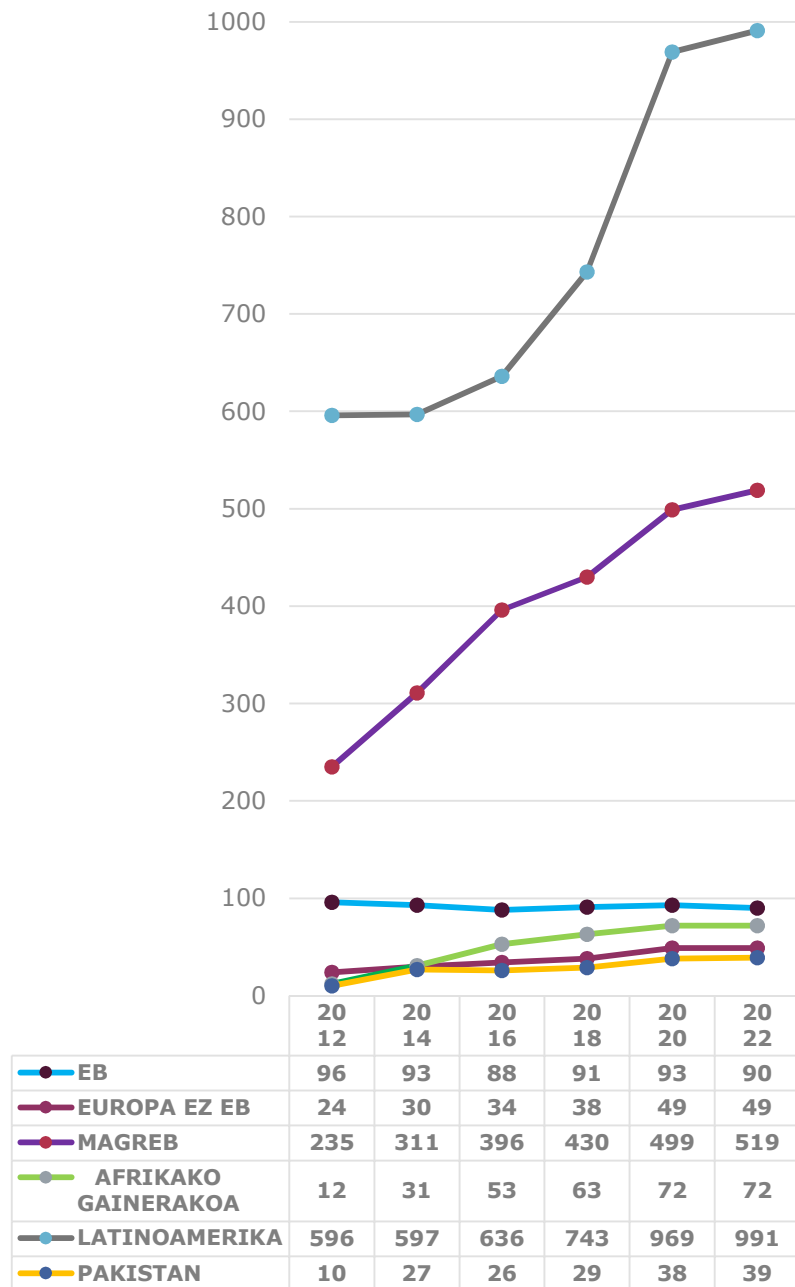


**Emakumeen biztanleriaren bilakaera jatorrizko eremu geografiko nagusien arabera 2012-2022.**

Urte hauetan Eibarrera iritsi den emakumeen biztanleriaren hazkundera eremu geografiko guztietan gertatu da, EBko Europakoetan izan ezik.

EBkoak ez diren herrialdeetako, Latinoamerikako eta Magrebeko Europako emakumeen kasuan, kopuruak bikoiztu egiten dira, eta Afrikako eta Pakistango gainerako emakumeen kasuan, hazkundera are handiagoa da, 6 eta 4 aldiz, hurrenez hurren.

**Emakumeen biztanleriaren bilakaera jatorrizko eremu geografiko nagusien arabera 2012-2022 (datu absolutuak)**



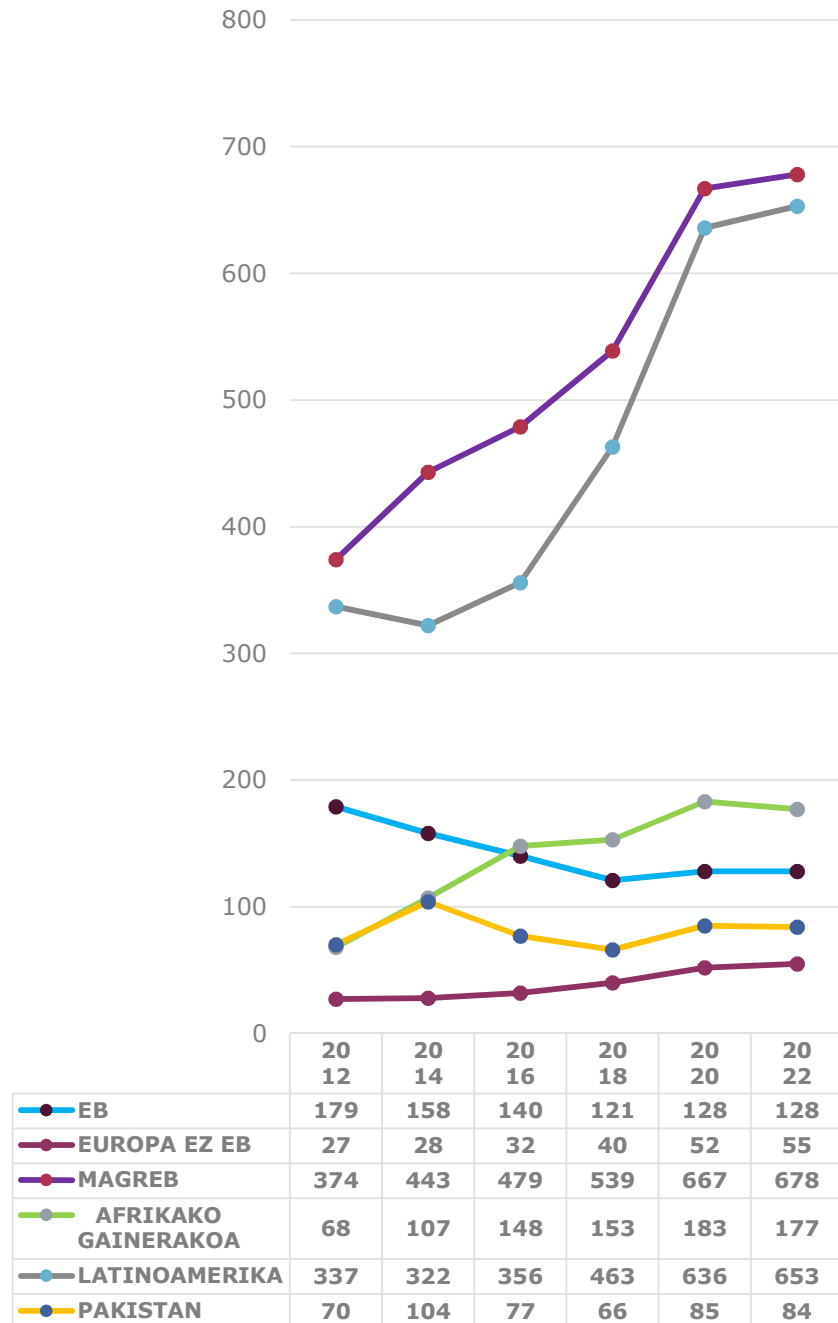
Geuk egina, ordezkatutako urte bakoitzeko urtarrilaren 1eko Udalerroldako datuekin

**Gizonezkoen biztanleriaren bilakaera jatorrizko eremu geografiko nagusien arabera 2012-2022.**

Urte hauetan Eibarrera iritsi den gizonezkoen biztanleriaren hazkundea eremu geografiko guztietan gertatu da, EBko Europakoetan izan ezik, jaitsi egin baita.

EBkoak ez diren Europako herrialdeen kasuan, Latinoamerikakoak eta Magrebekoak, zifrak 2012koen bikoitza edo handiagoak dira. Afrikar ez magrebtarrak dira gehien hazten direnak, baina ez emakumeen

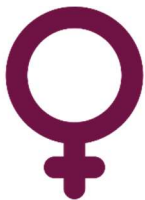
**Gizonezkoen biztanleriaren bilakaera, jatorrizko eremu geografiko nagusien arabera 2012-2022 (datu absolutuak).**



Geuk egina, oredezkatutako urte bakoitzeko urtarrilaren 1eko Udalerroldako datuekin

Pertsona gehien etortzen diren herrialdeei dagokienez (2012tik 2022ra aztertu da), Maroko da zerrendaburu, eta, ondoren, Kolonia. 2016az geroztik, Dominikar Errepublikatik etorritako pertsonen kopuruak gora egin du.

## 2.2. Egoera demografikoa 2023ko urtarrilaren 1ean.



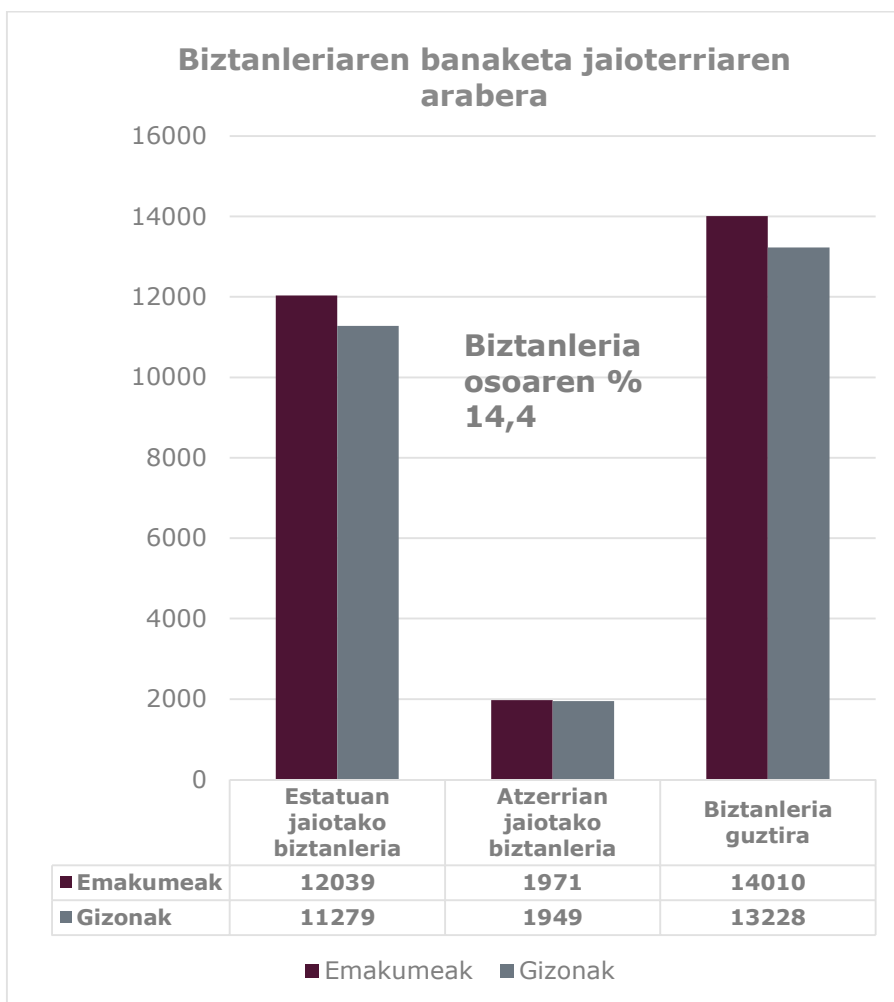
**% 51,4  
emakumeak**

Eibarko populazioa, oro har, orekatua da gizonen eta emakumeen kopuruan, eta emakumeak dira nagusi. Emakume gehiago daude gizonak baino, batez ere jatorri nazionaleko biztanlerian.

Erroldatutako pertsonen jaioterriari dagokionez, **Eibarren bizi diren pertsonen % 14,4 atzerritarrak dira..**



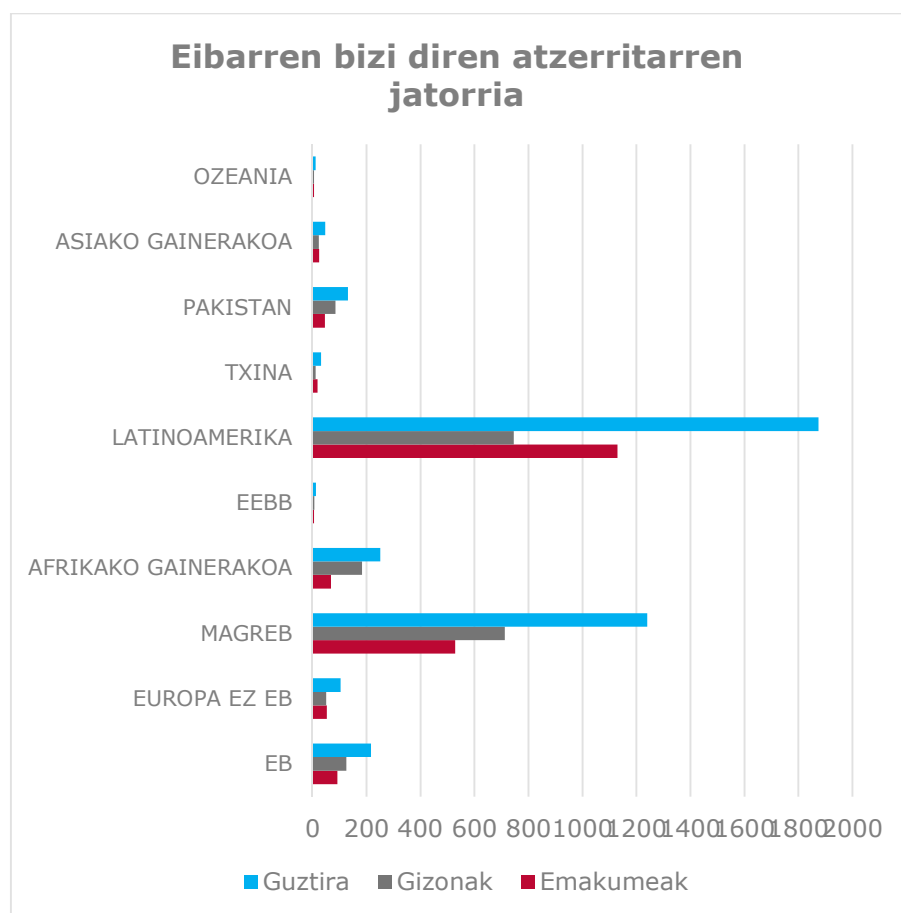
**% 48,6  
gizonak**



Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-erroldako datuekin.

Ikuspegik egindako Barometroaren datuen arabera, 2023an, Euskadin erroldatutako atzerritar jatorriko pertsonak biztanleria osoaren % 12,4 ziren. Beraz, Eibarren beste herrialde batean jaio diren pertsonen kopurua autonomia-erkidegoko batez bestekoa baino ehuneko 2 puntu handiagoa da.

Hurrengo grafikoan ikus daitekeenez, Eibarko migratzaileen talderik ugarienak gaur egun Latinoamerikako herrialdeetatik datoz: Kolonbia, Nikaragua Dominikar Errepublika eta Venezuela, batez ere, eta Magrebetik, gehienbat Marokotik.



Geuk egina, 2012ko urtarrilaren 1eko eta 2023ko udal-erroldako datuekin

Pertsonen generoaren arabera aztertuz gero, ikus dezakegu Latinoamerikako herrialdeetatik emakume gehiago etortzen direla gizonak baino; gainerako talde handietatik, berriz, alderantziz gertatzen da.

Biztanle kopuruaren **bilakaera** oso desberdina da **jatorriaren arabera**. Hurrengo taulan ikus daiteke bilakaera positiboa izan dela atzerritar jatorriko pertsonentzat, jatorria edozein izanda ere (EBkoak izan ezik); hazkunderak, berriz, zeinu negatiboa du Eibarren edo beste edozein udalerrri nazionaletan jaiotakoentzat.

### Udalerriko biztanleriaren bilakaera 2012-2023, jatorriaren eta sexuaren arabera.

*Jaiolekua*

**HAZKUNDEA 2012-2023**

	Emakumeak %	Gizonak %	Guztira
<i>Eibar</i>	-2,3	-1,2	<b>-1,8</b>
<i>Araba</i>	-23,4	-23,9	<b>-23,6</b>
<i>Bizkaia</i>	-18,5	-9,2	<b>-14,5</b>
<i>Gipuzkoa</i>	-7,4	-8,7	<b>-8,0</b>
<i>Estatua</i>	-20,8	-27,0	<b>-23,8</b>
<i>EB</i>	-4,2	-30,2	<b>-21,1</b>
<i>EB ez</i>	120,8	88,9	<b>103,9</b>
<i>Magreb</i>	124,7	90,4	<b>103,6</b>
<i>Afrikaren gainerakoa</i>	466,7	169,1	<b>213,8</b>
<i>Estatu Batuak eta Kanada</i>	0,0	133,3	44,4
<i>Latinoamerika</i>	89,4	121,1	100,9
<i>Txina</i>	5,6	-33,3	<b>-13,9</b>
<i>Pakistan</i>	360,0	21,4	63,8
<i>Asiako gainerakoa</i>	166,7	228,6	<b>193,8</b>
<i>Ozeania</i>	200,0	0,0	50,0
<i>Guztira</i>	-1,1	-0,9	-1,0

Geuk egina, 2012ko urtarrilaren 1eko eta 2023ko udal-errolako datuekin

Eibarren, 2023an, 89 nazionalitate desberdin aurkitu genituen guztira. Biztanle gehien dituzten herrialdeen artean daude Maroko, Kolonbia, Nikaragua, Dominikar Errepublika edo Pakistan.

Eibarko migrazioaren banaketa espaziala herrialdeka hurrengo mapan adierazten da.

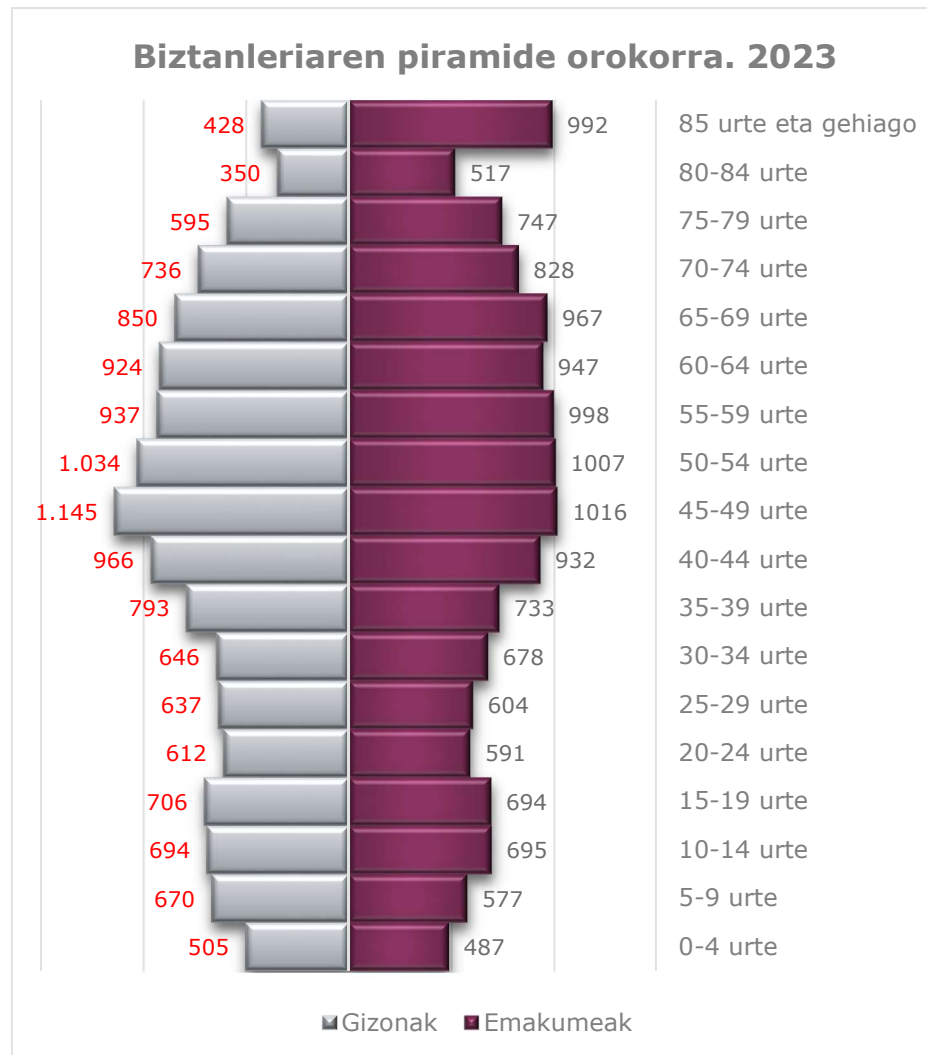


Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-errolako datuekin.

Jarraian, **Eibarko biztanleriaren piramidea** agertzen da. Piramide horrek udalerriko adinaren, sexuaren, zahartzearen eta jaiotzen banaketa erraz ikusteko aukera ematen digu.

Horri esker, biztanleriaren egitura ikus daiteke, hazkundeari, banaketari eta mugikortasunari dagokienez.

Udalerrian errolatutako biztanleria osoari dagokionez, esan dezakegu Eibarren biztanleriaren egitura atzerakorra dela. Biztanleriaren bolumen nagusia 40 eta 60 urte bitartekoa da. Hala ere, ikusten dugu gailurrak oinarria gainditzen duela, hau da, 85 urtetik gorako pertsonak 0 eta 5 urte bitartekoak baino gehiago dira.



Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-eroldako datuekin.

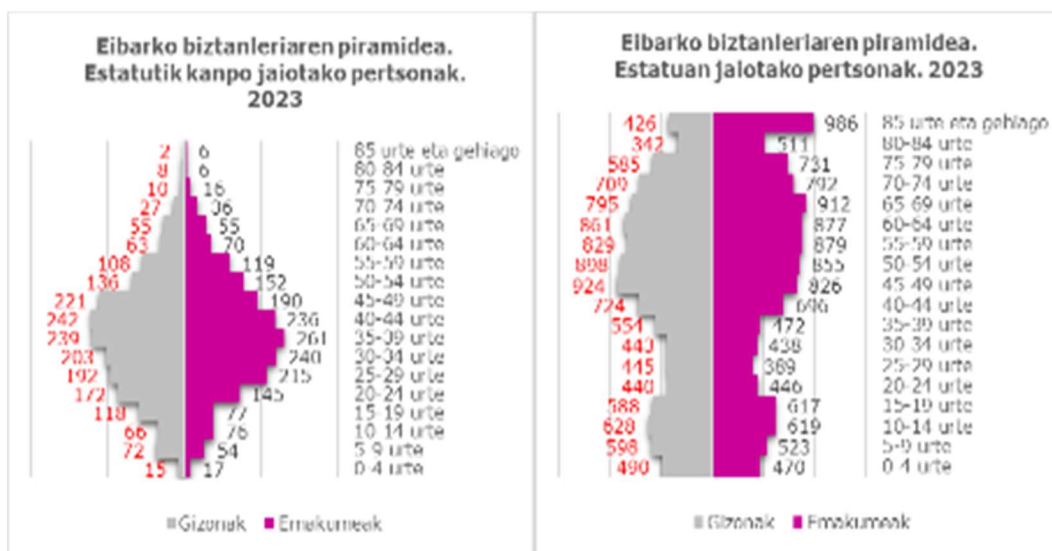
Jarraian agertzen diren piramideak Eibarren erroldatutako pertsonen ordezkari dira, jatorrizko lekuaren arabera bereizita.

Atzerrian jaio diren pertsonak irudikatzen dituen, ezkerrean, piramide progresibo bat bezala agertzen da, oinarri zabalago batekin gailurra baino, biztanleriaren ordezkapena erakusten duena. Gainera, biztanle gehienak lan egiteko adinean daude.



Estatuan jaiotako pertsonen dagokien piramidea guztiz erregresiboa da, hau da, pixkanaka zahartzen ari den gizarte heldu bat irudikatzen du.

Bi piramideak alderatzea interesgarria da ikuspegi soziologiko eta ekonomikotik, udalerriko errealitate soziodemografikoa erakusteko eta biztanleriaren behar posibleak ezartzeko.



Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-errodako datuekin.

Biztanleriaren zifrak, adin-talde handien arabera, 16 eta 65 urte bitartekoen % 61,4 dira, biztanleria osoa kontuan hartuta. Ehuneko hori ehuneko 19 puntu handiagoa da atzerrian jaiotako direnen artean.

65 urtetik gorako adin-taldeari erreparatuz gero, Estatuan jaiotako % 27,4 dira, eta atzerriko herrialde batean jaiotako artean, berriz, % 5 baino ez.

**Eibarko biztanleria, adin-talde handien eta jaioterriaren arabera.**

	0-15 urte	16-65 urte	65 urte baino gehi.
Estatutik kanpo jaiotakoak	% 8,5	% 86,4	% 5,1
Estatuan jaiotakoak	% 15,4	% 57,2	% 27,4
Biztanleria, guztira	% 14,4	% 61,4	% 24,2

Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-errolako datuekin.

Datuek erakusten dute Estatuan jaiotako biztanleria zaharragoa dela eta atzeritar jatorrikoak lan egiteko adina duen biztanleria gaztea.

## ESPAINIAKO NAZIONALITATEA

Eibarko udal-errodan dauden atzerriko herrialde bateko jatorriko pertsonen artean, guztira 1309 espainiar nazionalizatu dira, hau da, biztanleria migratzaile osoaren % 33,4.

Espainiako naziotasunarekin, pertsona bat Espainiako herritartzat hartzen da, eta horrek esan nahi du Espainiako Konstituzioan ezarritako eskubideak eta betebeharrak onartuko dituela.

Lehen esan dugun bezala, Eibarren **89 jaiotza-nazionalitate** desberdin daude atzerrian jaiotakoen artean.

Ondorengo taulan Eibarren erroldatutako 20 pertsona baino gehiago dituzten herrialdeen zerrenda jasotzen da. Herrialdeak jatorri horretako pertsonen kopuruaren arabera antolatuta daude, handienetik txikienera, eta **Espainiako nazionalizatutako pertsonen ehunekoa** erakusten da, horietako bakoitzaren biztanleria osoaren barruan.

Horrela, Ekuadorretik etorritako pertsonen % 77k Espainiako nazionalitatea aukeratu du, eta, ondoren, Frantzia jaiotakoen % 75ek, Boliviakoen % 65,2k, Aljeriakoen % 64k edo Kubakoen % 61,3k, ehuneko handienetik txikienera ordenatuta.

Pertsona gutxien nazionalizatu diren herrialdeen artean, EBkoak ez direnak, Nigeria ( % 6,1), Honduras ( % 11,4) eta Senegal ( % 12,5) daude.

**Espainiar nazionalizatutako atzerritar jatorriko pertsonen kopurua.**

Jaiotze-herrialdea	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Espainiako Nazionalitatea	Nazionalitate %
<b>Total</b>	<b>1971</b>	<b>1949</b>	<b>3920</b>	<b>1309</b>	<b>%33,4</b>
<b>MAROKO</b>	470	653	1123	316	%28,1
<b>KOLONBIA</b>	227	151	378	118	%31,2
<b>NIKARAGUA</b>	193	79	272	44	%16,2
<b>DOMINIKAR ERREPUBLIKA</b>	135	93	228	124	%54,4
<b>VENEZUELA</b>	105	99	204	41	%20,1
<b>PAKISTAN</b>	46	85	131	23	%17,6
<b>SENEGAL</b>	24	104	128	16	%12,5
<b>BOLIVIA</b>	68	44	112	73	%65,2
<b>BRASIL</b>	74	38	112	32	%28,6
<b>KUBA</b>	60	51	111	68	%61,3
<b>EKUADOR</b>	51	57	108	84	%77,8
<b>PERU</b>	53	35	88	53	%60,2
<b>ARGENTINA</b>	43	43	86	50	%58,1
<b>PORTUGAL</b>	30	56	86	26	%30,2
<b>SAHARARRAK</b>	40	44	84	22	%26,2
<b>HONDURAS</b>	53	17	70	8	%11,4
<b>ERRUMANIA</b>	29	24	53	5	%9,4
<b>FRANTZIA</b>	16	21	37	28	%75,7
<b>MEXIKO</b>	28	9	37	23	%62,2
<b>NIGERIA</b>	13	20	33	25	%6,1
<b>TXINA</b>	19	12	31	9	%29,0
<b>ALJERIA</b>	13	12	25	16	%64,0
<b>UKRAINA</b>	14	11	25	1	%4,0
<b>BRITAINIA HANDIA</b>	9	12	21	2	%9,5
<b>EL SALVADOR</b>	10	10	20	2	%10,0

\* Geuk egina, 2023ko urtarrilaren 1eko udal-errolako datuekin.

## ENPLEGUAREN EGOERA

Eibarren bizi diren pertsonen ezaugarri demografikoez eta azken 10 urteetan izan duten bilakaeraz gain, garrantzitsua iruditzen zaigu udalerriko langabeen datuak ematea.

Eibarren bizi diren pertsonen **enpleguaren aurreko egoerari dagokionez**, Lanbidek 2023ko urtarrilean argitaratutako datuen arabera, Eibarren guztira 1447 enplegu-eskatzaille zeuden egun horretan lanik egiten ez zutenak. Horietatik, % 23,9 atzerritar jatorrikoak dira, eta % 76,1, berriz, jatorri nazionalekoak. Atzerritar jatorriko emakumeen ehunekoa gizonena baino pixka bat handiagoa da (% 25,1 eta % 22,3, hurrenez hurren).

Eskualdearen barruan, atzerrian jaiotako pertsonen artean, lan bila dabilzan langabeen ehunekoa zertxobait handiagoa da Sorraluzen, Mendaron edo Elgoibarren.

Eibarren bizi diren enplegu-eskatzailleen jatorri-eremuei dagokienez, banaketa geografikoa desberdina da. Horien % 13,5, portzentajerik handiena, Ipar Afrikako herrialdeetatik datoz. Aitzitik, arlo batzuetan ez dago eskatzailerik, hala nola Txinan, Ipar Amerikan edo munduko gainerako herrialdeetan.

Pertsonen generoaren arabera, lan egiten ez duten emakume enplegu-eskatzailleen ehunekoa handiagoa da Ipar Afrika, Erdialdeko eta Hego Amerika eta Asiako gainerako herrialdeko emakumeen artean.

**Atzerritik etorritako pertsonak, enplegu-eskatzaile langabeak, jatorri-eremuaren eta sexuaren arabera**

Enplegu-eskatzaile langabeak				
Jaiotza eremu geografikoa.	Gizonen %	Emakumeen %	Biztanleria guztira.	%
<b>Atzerritarra, oro har</b>	22,3	25,1	347	23,9
<b>EB</b>	1,9	1,8	26	1,8
<b>Beste Europa batzuk</b>	0,2	0,2	3	0,2
<b>Ipar Afrika</b>	11,5	15,0	196	13,5
<b>Saharaz hegoaldeko Afrika</b>	4,4	1,3	37	2,6
<b>Erdialdeko eta Hego Amerika</b>	2,7	4,0	50	3,5
<b>Ipar Amerika</b>	0,0	0,0	0	0,0
<b>Txina</b>	0,0	0,0	0	0,0
<b>Asiako gainerakoa</b>	1,3	2,5	29	2,0
<b>Munduko gainerakoak</b>	0,0	0,0	0	0,0
<b>Aberrigabea</b>	0,3	0,5	6	0,4

Geuk egina, Lanbidek 2023ko urtarrilean emandako datuen arabera, SISPE estatistikatik abiatuta.

Eibarren bizi diren 16 eta 65 urte bitarteko langabeen ehunekoak, adin horretako udalerriko biztanleria osoarekiko, alde txikiak erakusten ditu jaiolekuaren arabera.

Jatorri nazionaleko pertsonen artean, lan egiteko adinean dauden pertsonen % 8,3 langabezian dago. Kopuru hori % 10,2 da atzerriko herrialde batean jairo direnen artean.

Bi kasuetan, emakumeen ehunekoa gizonena baino handiagoa da, eta tasa hori atzerriko herrialde bateko jatorriko emakumeen % 12,6ra iristen da.

Lana eskatzen duten langabeen ehunekoa 16 eta 65 urte bitarteko biztanleen artean, jatorriaren arabera.

Eskatzaile langabeen %-a/16-65 urte bitarteko biztanleria	Atzerrian jaiotako pertsonak			Estatuan jaiotako pertsonak		
	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Guztira
	%12,6	%7,8	%10,2	%9,8	%6,8	%8,3

Geuk egina, Lanbidek 2023ko urtarrilean emandako datuen arabera; datu horiek SISPE estatistikatik atera dira, eta 2023ko urtarrilaren 1eko udal-errol-dako biztanleria-datuak dituzte.

## 2.3. Ondorioak.

Beharrezkoa da Eibarren bizi diren pertsonen azterketa egitea, horiek baitira Bizikidetza eta Aniztasun Planaren hartzaile.

### ➤ 2012-2022.

- Eibarrek beheranzko arina joera izan du 2012tik (27.504 biztanle) 2022ra (27.238 biztanle). Biztanle-kopurua ez da asko murriztu, iritsi diren beste herrialde batzuetako pertsona-kopuruak gora egin duelako.
- Atzerritar jatorriko biztanleriak udalerriko biztanleria osoan duen garrantzia 2012an % 7,6 izatetik 2022an % 13,3 izatera igaro da.
- Atzerritar jatorriko biztanleriaren hazkundera % 73koa izan da 2012 eta 2022 bitartean, eta biztanleria nazionalak % 7ko hazkunde negatiboa izan du.
- Jende gehien Latinoamerikan eta Afrikan bizi da. Azken horien pisua gehiago handitu da.
- Maroko da pertsona gehien dituen herrialdea, eta, ondoren, Kolonia. 2016az geroztik, gora egin du Dominikar Errepublikatik etorritako pertsonen kopuruak.
- Urte hauetan Eibarrera iritsi den emakumeen biztanleriaren hazkundera eremu geografiko guztietan gertatu da, EBko Europakoetan izan ezik. EBkoak ez diren herrialdeetako, Latinoamerikako eta Magrebeko emakume europarren kasuan, kopuruak bikoiztu egiten dira. Afrikako eta Pakistango gainerako emakumeen kasuan, hazkundera are handiagoa da, 6 eta 4 aldiz, hurrenez hurren.



➤ **2023**

- Eibarren guztira 27.238 pertsona daude erroldatuta. Horien artean, % 51,4 emakumeak dira.
- Atzerriko herrialde batean jaiotakoen ehunekoa guztizkoaren % 14,4 da.
- Ehuneko hori Euskadiko batez bestekoa baino ehuneko 2 puntu handiagoa da, Ikuspegik bere azken Barometroan jasotzen dituen datuen arabera.
- Udalerri osoko biztanleriaren piramidea egitura atzerakor eta zahartuarekin agertzen da. Jaiotzaren eta pertsonen arteko bereizketa eginez gero, atzerrian jaiotako pertsonen populazio-egitura progresiboa da, gaztea.
- 65 urtetik gorako jatorri nazionaleko pertsonen ehunekoa % 27 da, eta jatorri atzerritarreko pertsonen artean, berriz, ehuneko hori % 5,1 baino ez da.
- Udalerriko biztanleriaren bilakaerak 2012 eta 2023 artean erakusten duenez, Eibarko eta EBko biztanleek hazkunde negatiboa izan dute, eta gainerako eremuetatik etorritakoek, berriz, gora egin dute: Magreb ez den Afrikatik etorritakoek % 213, Asiatik Txinarik eta Pakistanik gabekoek % 193,8 gehiago, Magrebekoak % 193,6 eta Latinoamerikakoek % 100,9.
- Biztanleriaren hazkunderik handiena, 2012tik, emakumeena da, Pakistan, Saharaz hegoaldeko Afrika, Magreb eta EB ez den Europako beste herrialde batzuetan.
- Biztanleria migratzaile osoaren % 33,4k espainiar nazionalitatea eskuratu du.
- Jatorri nazionaleko pertsonen artean, lan egiteko adinean dauden pertsonen % 8,3 langabezian dago. Kopuru hori % 10,2 da atzerriko herrialde batean jaiotakoak.

direnen artean. Bi kasuetan, emakumeen ehunekoa gizonena baino handiagoa da, eta tasa hori atzerriko jatorriko emakumeen %12,6ra iristen da.

Eibarren erroldatutako biztanleriaren erradiografiak erakusten du beste herrialde batzuetan jaiotako pertsonen ehunekoak gora egin duela, eta, horrez gain, emakumeen immigrazioak gora egin duela.

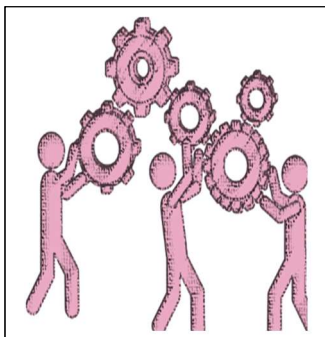
Gainera, harrera-udalerrria pixkanaka biztanleria galtzen ari dela eta geratzen dena zahartuta dagoela erakusten du. Bestalde, beste herrialde batzuetatik etorritako pertsonak lan egiteko adinean dauden gazteak dira.

### 3. Plana sortzeko prozesua.

---

Plan berria **2018-2022 Bizikidetza eta Aniztasun Planaren ebaluaziotik ateratako ondorioetatik** abiatuta garatu da. Azterketa hori egiteko, bilerak egin ziren planteatzen ziren ekintzak egiteko ardura zuten eragileekin, bai eta ekintza horien publiko objektiboarekin ere.

Eragile horiekin egindako bileretatik gure ikerketa zentratzeko ildo berriak sortu ziren. Horien ondorioz, elkarrizketa sakonak egin ziren aurreko Planean parte hartu ez zuten eragileekin, baina Plan berrian landu beharreko ideiekin lagundu zuten.



**Partaidetza-prozesuak** herritar guztien eta Eibarko elkarteen iritzia ere izan du, Udalaren webgunean online egindako ebaluazio-inkesta baten bidez, eta, ondoren, hainbat tailer egin dira..

## 3.1. Aurreko planaren Ebaluazioa.

Amaitutako 2018-2022 Bizikidetza eta Aniztasun Planaren ebaluazioa izan da gaur egungoa egiteko abiapuntuetako bat. Hortik, bizikidetza errazteko funtzionatu duten alderdiei buruzko ondorioak atera dira, baita hainbat arrazoiengatik garatu ez diren beste batzuei buruzkoak ere.

Gogoan izan behar da plan horren indarraldian hainbat egoera gertatu direla, hala nola arloko arduraduna lanpostuan txandakatzea eta COVID-19ak eragindako pandemia. Egoera horien ondorioz, baliabide erabilgarriak beste modu batera erabili dira, diseinatuta zeudenak ez bezala.

Ebaluazioan ateratako ondorio nagusiek, nolabait, Plan Berriaren garapenaren oinarriak ezartzeko funtsezkotzat jotzen ditugun jarraibideak ezartzen dituzte:

- **Planaren zabalkundea.** Planaren ezagutza-maila sustatzea, herritarrei oro har eta teknikariei, bai eta gizarteratzearen alde lan egiten duten eragileei ere. Ez bakarrik Plana, baita kulturartekotasunaren kontzeptua ere, tratu-berdintasunean eta diskriminaziorik ezean oinarritua, kultura-praktika desberdinak dituzten beste pertsona batzuekiko errespetuan oinarritua eta kulturalki desberdinak diren pertsona, talde eta kolektiboen arteko elkarreragin positiboa sustatzekoa.
- Helburuak lortzeko **ekintzen formulazioa zehaztea**, baita horiek ebaluatzeko modua ere.

- **Egungo errealitatean/premian oinarritutako plana** da, eta, elkarrizketatutako eragile batzuek adierazi dutenez, immigrazioak gora egin du udalerrian, 2017ra arte zeudenak ez bezalako ezaugarriekin.
- Plan berriko ekintzetan dagoeneko garatzen dituzten eta, ebaluazioan jasotakoaren arabera, **funtzionatzen duten jarduerak sartzea**. Aitortzen diren modu berean izendatuz. Errealistak eta zehatzak izatea dagoeneko betetzen diren beharriekin.
- **Udal-sailen arteko komunikazioa**, arlo bakoitzak garatzen dituen eta udalerrian kulturen arteko bizikidetza bilatzea helburu duten ekintzetan.

## 3.2. Parte hartzeko metodologia.

Metodologia parte-hartzailea ikerketa-metodologia bat da, eta proiektuan parte hartzen duten pertsonak ezagutzaren eraikuntzan eragile aktibo gisa ulertzen ditu, eta ez eragile pasibo edo hartzaile soil gisa.

Horrela, parte-hartzaile guztiek irakasteko eta ikasteko prozesuan modu aktiboan laguntzea sustatzen du, kanpoko adituen informazioa pasiboki jaso beharrean, batzuetan tokiko gaiak ez ezagutzea edo behar bezala ez ulertzea gerta baitaiteke.

Metodologia parte-hartzaileak ikerketa kualitatiboko modu bat dira, eta ikerketa-taldea osatzen duten pertsonak ikerketa-gaiaz jabetzea eta beren esperientziekin aberastea sustatzen duten metodoek eta teknikek osatzen dute. Hori dela eta, jendeak informazioa partekatzea, elkarrengandik ikastea eta gai komunetan elkarrekin lan egitea sustatzen du.

Ekintza berriak garatzeari eta sortzeari dagokionez, partaidetza-metodologiak garapen-lanen plangintzan, gauzatzean eta ebaluazioan interesa duten talde guztien ahotsak sartzea errazteko tresna gisa integratu dira. Horrela, ezarritako ekintzak eta prozesuak abian jarri behar dituzten erakunde eta eragileek gehiago onartzea bilatzen da.

Metodologia hori erabiltzen da datuen bilketa, analisia eta arazoen konponbidea (ekintzak) ez daitezen soilik ikertzaileen mende egon, baizik eta, batez ere, kontuan har daitezen hura abian jarriko duten langileak, horiek erabiltzen dituzten pertsonak, haien itxaropenak, pertzepzioak eta beharrak.

Kasu honetan, **metodologia parte-hartzailea** aurreko Planaren Ebaluazioan hasi zen, honako hauen iritziak jasoz:

- Planean **inplikaturako eragileak**, bai planaren ekintzak egiteko arduradunak direlako, bai elkarrizketetan parte hartu duten eragileak direlako. Udal-teknikariak, elkarteak eta erakundeak.
- **Herritarrek, oro har**, ebaluazioan parte hartzea, inkestari erantzunez, eta hurrengo plana ezartzeko oinarriak ezartzea. Galdera horri erantzuteko, eta modu espontaneoan lortuta, hauek dira jasotako ideietako batzuk:
  - Bizikidetzaren eta inklusioaren gaiari heltzea gizarte- eta hezkuntza-eremuan, ikastetxe eta institutuetatik, bertako familiak inplikatzea.
  - Herriko elkarte-sarearen inplikazio handiagoa.
  - Etorकिन irudia hobetzea eta datuak eta informazioa ematea, herritarrek integratzeak ekar ditzakeen abantailak ezagutu ditzaten.
  - Auzoetan ekintza oso zehatzak egitea.
  - Pertsonen arteko harreman-, ezagutza- eta aintzatespen espazioak sortzea.
  - Zuzeneko laguntza, Eibarren dauden zerbitzuak eta aukerak ezagut daitezen.
  - Gaztelania eta euskara ikastea sustatzea.
  - Etorquinei entzutea.

2023ko urritik hona, lantalde batzuetan jasotako ideia nagusiak landu ditugu, eibartarrei, udal teknikariei eta elkartei jasotako informazioari buruzko iritzia emateko aukera emanez.

Bi uneetan parte hartu duten pertsonak, elkarteetako ordezkariak, tokiko eragileak eta udal langileak 91 izan dira.

**Tailerrak** azaroaren 27an eta 29an egin ziren, udalerriko hainbat ordutegi eta tokitan, ahalik eta parte-hartzaile gehienengana iristeko asmoz.

### **Tailerrak herritarrekin.**

Azaroaren 27an, bi saio egin ziren, bata goizez eta bestea arratsaldean, eta herritar guztiei eta hainbat elkartetako agenteei parte hartzeko gonbita egin zitzaion.

Guztira 27 pertsonak hartu zuten parte bi tailerretan.



erraztu dadin.

Erabilitako partaidetza metodologiaren barruan, dinamikak sartu dira, taldeko pertsonak elkar ezagutu dezaten, partaidetza areagotu dezaten eta lankidetzalana

Gainera, parte-hartzaileei ekintzak aztertzen, egoerak deskribatzen eta hainbat gaitan garrantzizko hierarkia ezartzen laguntzen dieten ikusizko tresnak sartu dira.



Garatu ziren gaiak aurreko Planaren ebaluazio-prozesuan sortu ziren ondorio eta ideia nagusien ingurukoak izan ziren.



Parte-hartzaileek hainbat ideia aukeratu behar zituzten bateria baten barruan, bakoitzari ematen zioten lehentasunaren arabera. Bestalde, modu espontaneoan eztabaidatu zuten, taldeka banatuta, Eibarko kulturen arteko elkarbizitza bultzatzeko

herritarrek eta Udalak egin zitzaketen ekintzei buruz.

#### **Andretxeako elkarteekin tailerra.**

Azaroaren 27an bertan, Emakumearen Mahaira gonbidatu gintuzten, goizean landutako ondorioetan oinarritutako bilera bat egiteko.



Kasu honetan ez zen talderik egin, baizik eta elkarrekin ideiak eztabaidatzen joan ziren.

Azkenean, planteatu genituen gaiak lehenetsi zituzten.

### **Lantaldea udal-teknikariekin.**

Azaroaren 29an bilera egin zen udal teknikariekin, eta bertan 8 pertsona izan genituen, udal teknikariak, gizarte-laguntzaileak eta eskualdeko eragileak: euskara arloa, immigrazio arloa, haurren, nerabeen eta familien arloa, Debegesa, euskara arloa, ekonomia sustatzeko arloa eta komunikazio arloa.

Kasu honetan, bilera egin aurretik, aztertu beharreko gaiei buruzko dokumentu bat bidali genien, tailerraren unea dinamikoagoa eta eztabaidarako mesedegarriagoa izan zedin.

Lehentasuna eman behar zieten ideia nagusiak, gainerako tailerretan bezala, ebaluazioan jasotakoaren gainetik zeuden.

Tailer honetarako Delphi metodologia parte-hartzailea erabiltzen dugu, prozesu interaktibo baten bidez adituen arteko eztabaidan oinarritutako adostasuna lortzea helburu duena. Eraitza orokorrak aztertu ondoren, beste galdetegi bat egiten da, eta aditu berberak erantzun beharko dute, aurreko kontsultan lortutako emaitzak jakinarazi ondoren.

## 4. Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV. Plana.

---

### 4.1. Lege-esparrua.

Bizikidetzari eta Aniztasunari buruzko IV. Plana egiteko eta indarrean dauden legeak betetzeko erabiliko diren erreferente nagusiak honako hauek dira:

- Nazio Batuen Migrazioarako Munduko Ituna 2018.
- Garapen Iraunkorrerako Nazio Batuen 2030 Agenda. Plan hori GJH hauekin lerrokatuko da:
  - 1. GJH. Pobreziaren amaiera: pobrezian bizi diren pertsonen proportzioa murriztea eta planetako biztanle guztiek eskubide berberak dituztela bermatzea.
  - 3. GJH. Osasuna eta ongizatea: bizitza osasuntsua bermatzea eta guztiontzako ongizatea sustatzea adin guztietan.
  - 4. GJH. Kalitatezko hezkuntza: hezkuntza inklusiboa, ekitatiboa eta kalitatezkoa bermatzea eta ikasteko aukerak sustatzea guztiontzat bizitza osoan.
  - 5. GJH. Genero-berdintasuna: generoen arteko berdintasuna lortzea eta emakume eta neska guztiak ahalduntzea; eremu publikoan eta pribatuan, sexu-salerosketa eta sexu-esplotazioa barne, emakume eta neska guztien aurkako indarkeria-mota guztiak ezabatuz.
  - 8. GJH. Lan duina eta hazkunde ekonomikoa: hazkunde ekonomiko jarraitua, inklusiboa eta iraunkorra, enplegu osoa eta produktiboa eta guztiontzako lan duina sustatzea.
  - 10. GJH. Desberdintasunak murriztea: desberdintasuna murriztea udalerrian.
  - 16. GJH. Bakea, justizia eta erakunde sendoak: gizarte baketsuak sustatzea eta justiziara hobeto iristea. Tratu txarrei, esplotazioari, salerosketari, torturari eta indarkeria-mota guztiei amaiera eman behar zaie, heriotza-tasak murriztuz.

- Migraziorako Euskal Itun Soziala 2019. Esparru komuna da, administrazioek partekatzen dutena, euskal gizartearen dibertsitate gero eta handiagoa aukera klabeen kudeatzeko beharrezkoak diren printzipioei buruz. "Euskal kontratu sozial bat" da, Migrazio Seguru, Ordenatu eta Erregularrerako Munduko Itunak markatutako ildoari jarraitzen diona. Nazio Batuen 2018ko bilkuran onartu zen itun hori.
- Eusko Jaurlaritzaren 2022-2025 Herritartasun, Immigrazio eta Asilorako VI. Kulturarteko Plana. Plan horren helburu nagusietako bat immigrazioaren eta kulturen arteko bizikidetzaren arloko gainerako plangintzetarako "aterki" izatea da. Plan honek kulturartekotasunean oinarritutako Euskal Eredua du, hau da, tratu-berdintasunean eta diskriminaziorik ezan, diferentziarako eskubidea eta pertsonen arteko harreman positiboak sustatzean oinarritutako Euskal Eredua. Plana garatzeko 4 elementu nagusitan oinarritzen da:
  1. Migraziorako Euskal Itun Soziala.
  2. Harrerako Euskal Eredua. Asiloa eskatzen duten pertsonen ere lagunduko die.
  3. Euskadira senide heldurik gabe iristen diren adingabe eta gazte atzerritarrentzako Euskarri estrategia.
  4. Atzerrian jaiotako emakumeen gizarte-errealitatea.
- Gipuzkoako Foru Gizarteratzeko II. Plana Elkar Ekin 2022- 2026 gobernantza-eredu berri bat jarri du abian Etorkizuna Eraikiz ekimenaren esparruan, eta ezarpen-prozesuko ikaskuntza nabarmenen artean lidergo partekatu bat eraikitzea eta entzumen-prozesuak sortzea daude, legitimazio-iturri gisa. Era berean, Aldundiak 2020-2023 Plan Estrategikoa du, eta horren abiapuntua da "Gipuzkoak desberdintasun-maila txikienak dituzten Europako pertsonen komunitatea izan nahi duela". Gipuzkoako Lurralde Historikoa gizarte-politikako hainbat jarduera garatzen ari da 2015etik, gizarte-berrikuntza, berrikuntza publikoa, elkarlaneko gobernantza, arreta- eta zaintza-ereduaren eraldaketa eta gizarte-zerbitzuen kalitatea bermatzeko sistema bultzatzen dituztenak. Trantsizioko Gizarte Politikak ahalegin kolektiboa dira gizarte-politikak etorkizuneko palanka gisa kokatzeko eta Gipuzkoako Lurralde Historikoaren arreta- eta zaintza-eredua aldatzea ahalbidetuko duen bide bat eskaintzeko, elkarlaneko gobernantzan, gizarte-

esperimentazioan eta ebaluazio sistemikoan oinarrituta. Gipuzkoako Foru Erakundearen estrategiaren hasierako premisa aniztasunen gizarte plurala, interseksionala eta Gipuzkoan bizi den pertsona bakoitzaren eskubideen gozamen osoa bermatzen duen gizarte batetik abiatzen da. Ikuspegi horien barruan, eta kontuan hartuta pertsona guztiek ez dituztela beren eskubideak gauzatu ikusteko aukera berdinak, Gipuzkoako Foru Aldundiak Bizikidetza eta Aniztasun Planak garatzen ditu, gizarteratzea eta migratzaileen eta gutxiengo etnikoen, desgaitasuna duten pertsonen eta LGTBIQ pertsonen eskubideak errespetatzea ahalbidetuko duten politika publikoak garatzean zentratuta. Politika horiek, gainera, irizpide interseksionalak jasotzen dituzte, hala nola pertsonen generoa edo adina.

- Eibarko III. Bizikidetza eta Aniztasun Planak, 2018-2022, 3 ildo estrategiko, ditu,

1. Tratu-berdintasunerako ekintzak.
2. Tratu estrukturalen berdintasuna lortzeko ekintzak.
3. Pertsonen arteko tratu-berdintasunerako ekintzak.

- Dauden tokiko diagnostiko kuantitatiboak eta kualitatiboak.
- Bizikidetzaren eta Aniztasunaren III. Planaren ebaluazioa 2018-2022.

Plan berria lerrokatu egingo da, eta koherentea izango da beste udal-plan batzuekin eta beste jarduera-plan batzuekin EAeko testuinguru zabalenean kultura-aniztasuna kudeatzeko eremuan.

Tokiko Administrazio Publikoak immigrazioaren eta kulturartekotasunaren esparruan egindako lana nabarmendu nahi da, immigrazioa udalerriko sail eta administrazio-organo publiko guztiei eragiten dien zeharkako fenomenotzat hartuta.

Toki-erakundeak immigrazioaren esparruan duen zeregina funtsezkoa da, bere eginkizun nagusietako bat gizarteratzea baita. Toki Administrazioaren ezaugarri nagusia herritarrengandik eta bere arazoan errealitatez hurbil egotea da.

Udal-politikak zehazten ditu udalerrri batean bizi diren pertsonen eguneroko bizitzatik oso hurbil dauden alderdiak, hala nola Gizarte Ongizateko zerbitzuen funtzionamendua, herritarren segurtasuna, hezkuntzaren zenbait alderdi, kultura eta abar.

Pertsonen arazoekiko hurbiltasun horrek eta herritarren berehalako premiei erantzuteko udalek duten botereak funtsezko pieza bihurtzen dute etorkinen integrazio-prozesuan, neurri handi batean berehalako premia horiek asetzeak baldintzatzen baitu prozesu hori. Toki Erakundea funtsezko eragile bihurtzen da integrazio-prozesuan; etorkinek eskura dituzten zerbitzu publikoen zati handi bat kudeatuko du. Gainera, elkarrekiko egokitzapen-prozesu hori garatzea ahalbidetuko duen eguneroko bizipen-esparrua finkatuko du.

4/2000 Lege Organikoak berak aitortzen du Toki Erakundeek funtsezko eginkizun hori dutela etorkinen integrazioaren arloan, berariaz lotzen baititu etorkinen eskubide eta betebeharrak jakin batzuk Erakunde horien berariazko eginkizunekin. Adibidez, udal-errolan izena ematea baldintza gisa ezartzen da Legean eskubide jakin batzuk eskuratzeko, hala nola osasun-laguntza. Bestalde, Gizarte Ongizateak egindako lanak eragin handia izan dezake kanporatze-espeditenteen izapideetan edo egoera irregularrean dauden atzerritarren iraupenean, edo pertsona horiek errotze-txostenen bidez dokumentazioa eskuratzeko aukeran.

Azkenik, etorkinen integrazioaren kudeaketan udalek duten zeregina toki-autonomiaren printzipioan oinarritzen da, hau da, "toki-komunitateak, organo propioen bidez, dagozkion gai guztietan parte hartzeko duen eskubidean, betiere estatuaren batasunaren printzipioari aurka egin ezin dion botere mugatu bat eraikiz" (27/1987 KAE, otsailaren 27koa).

Udalerrien lanak berebiziko garrantzia du. Immigrazioa fenomeno globala bada ere, integrazioa, gizarte-kohesioa eta bizikidetza tokiko eremuan gertatzen, kudeatzen eta errazten dira nagusiki. Horregatik, herritarrengandik hurbilen dauden erakundeek – udalek – funtsezko garrantzia dute harreran, laguntzan, zerbitzuak ematean eta kulturen arteko bizikidetzan.

Ildo horretan, Planak tresna operatibo bat izan nahi du Udalak bere eginkizuna bete dezan udalerriko bizilagunei zerbitzu emateko asmoz, bere beharrei eraginkortasunez eta hurbiltasunez erantzunez. Kudeaketa horrek gobernu-ekintzaren ardatz nagusi gisa pertsonak kokatzen ditu, eta ikuspegi sozial irekia, inklusiboa, integratzailea eta solidarioa, tratu-berdintasunaren eta gizarte-kohesioaren aldeko apustua eginez.

Genero-ikuspegiak eta Kulturartekotasuna zeharkako ikuspegiak dira, eta pertsonen banakako eta taldeko eskubideak babestea bilatzen duten neurrian osatzen dira. Genero-ikuspegidun kulturartekotasunak kultura-eskubideak, kultura-aniztasuna gizarte-egitate gisa eta kultura-aniztasunerako eskubidea aldarrikatzen ditu, genero-desberdintasuna kontuan hartuta. Genero-ikuspegia duen kulturartekotasuna berez ondasuna ez dela onartzetik sortzen da; aitzitik, bere baitan beste desberdintasun errepikakor bat zeharkatzen du, gizonen eta emakumeen artean gertatzen dena, genero-desberdintasuna. Horrela, genero-ikuspegia duen kulturarteko ikuspegi batek kultura-aniztasuna berdintasunez kudeatuko du, eta ez ditu ahaztuko desberdintasunek markatuta bizi diren beste aniztasun batzuk.

Genero-ikuspegia integratzeak eta aplikatzeak berekin dakar martxoaren 3ko 1/2022 Legeak, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legea bigarrenaz aldatzen duenak, ezarritakoa betetzea, berdintasunaren arloan indarrean dagoen estatuko eta nazioarteko legeriarekin bat etorriz.

## 4.2. Planaren printzipioak.

Planaren jarduera-ildoak honako ikuspegi hauek kontuan hartuta inplementatu eta ebaluatuko dira:

- **Eskubideen ikuspegia.** Giza eskubideen arauak, estandarrak eta printzipioak politika, programa eta zerbitzu publikoetan integratzen dituen kontzeptu-esparrua da.
- **Tratu-berdintasuna eta diskriminaziorik eza** (ITND). Harrera-politikak neurri materialen, sozialen eta politikoen multzo bat dira, eta modu eraginkorren eta ahalik eta epe laburrenean bermatu nahi da iritsi berri diren pertsonen aukera-berdintasuna, bertakoen ondasun sozial edo ekonomiko berberak eskura ditzaten.
- **Zerbitzuak** baldintza berdinetan **eskuratzea**
- **Kulturarteko ikuspegia.** Aniztasuna barne hartzen duen kudeaketak eskatzen du desberdintasunak aitortzea eta errespetatzea, eta, aldi berean, elkarrekiko harremana, elkarrizketa kritikoa eta elkarrekintza bilatzea, oinarrizko balio partekatuetan oinarrituta, hala nola giza eskubideak, demokrazia eta zuzenbide-estaturak. Ikuspegi horren funtsezko puntuetako bat aurreiritziaren eta diskriminazioaren borroka aktiboa da, pertsona guztientzako aukera-berdintasuna bermatuz.
- **Ikuspegi komunitarioa.** Ikuspegi komunitarioa aplikatzea da erakundeek politika publiko jakin baten hartzailleekin batera lan egin behar dutela onartzea, hainbat gaitasun, trebetasun eta baliabide aitortuz, talde horrek bere helburuak lor ditzan.
- **Genero-ikuspegia.** Euskadiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Legearen 3.5 artikulua ezartzen du botere publikoek ikuspegi hori integratuko dutela beren politika eta ekintza guztietan.
- **Ikuspegi interseksionala edo udalerrri barrukoa.** Kontuan hartzea zer ondorio konplexu eta askotarikoak sortzen diren desberdintasun-ardatz anitzek — ekonomikoak, politikoak, kulturalak — testuinguru jakin batean bat egiten dutenean.



### 4.3. IV. Planeko ekintzak.

Bizikidetzaren eta Kultura Aniztasunaren IV. Plana bi zatitan egituratzen da, helburuei dagokienez bereziak, baina garapenean banaezinak. Alde batetik, zeharkako ardatzak daude, Planaren eremu estrategiko guztiak hartzen dituzten tresna artikulatzaile global eta diziplinartekoak.

**Zeharkako ardatzek** planaren muina izan behar duten Planaren oinarriak biltzen dituzte. Planaren denbora-tarte osoan zehar garatuko dira, eta jardueraildoen helburuak eta erronkak arrakastaz gauzatu ahal izateko balioko dute. Planaren barruan, zeharkako hiru ardatz identifikatu dira:

1. ardatza: Immigrazio Arlotik koordinatzea eta jarraipena egitea Udalak etorkinekin zerikusia duten ekintza guztietan, eta sinergiak sortzea beste udalerrri batzuetako arlo horretako arduradunekin.
2. ardatza: Udalaren jardueran kultura-aniztasunaren ikuspegia txertatzea.
3. ardatza: Plana garatzea, hedatzea, bultzatzea eta ebaluatzea.

Bestalde, **jarduera-ildoak** daude, proposatutako erronka eta helburu orokorrak eta espezifikoak betetzeko eta plana antolatzeko.

Jarduera-ildoetan biltzen dira plana indarrean dagoen bitartean landu nahi diren erronka zehatzak, eta ildo bakoitzaren barruan erronka eta ekintza zehatzak daude plana gauzatzeko. Ekintza bakoitzak arduradun bat, denbora-tarte jakin bat eta jarraipen- eta ebaluazio-adierazle batzuk izango ditu.

Planean lantzen diren 3 jarduera-ildoak beste herrialde batzuetatik iristen diren pertsonen erabateko integrazioa daramaten prozesuek zehazten dituzte, udalerriko herritar sentitzen diren arte.

Prozesua harrerarekin hasten da, eta pertsona horiek hezkuntza, lan eta abarren munduan integratzearekin jarraitzen du, baita udalerriko bizitza sozialean erabateko parte-hartzea izatearekin ere.

1. lerroa: Harrera-prozesua erraztea.
2. lerroa: Atzerritar jatorriko pertsonak ahaldunduta sentitzeko aukerak bultzatzea.
3. lerroa: Atzerritar jatorriko pertsonak Eibarko gizarte-, kultura- eta jai-bizitzan parte har dezaten bultzatzea.

Jarraian, ekintzak zeharkako ardatzen eta jarduera-ildoen barruan garatuko ditugu. **I. eranskinean** horien eskema agertzen da. **II. eranskinean**, glosario bat eskaintzen dugu, ekintzetan zehar aipatzen diren programak eta elkarteak zehazten dituenak.

Ekintza bakoitza taula batean jasota dago, eta, bertan, honako hauek adierazten dira: arduraduna, xede-publikoa, ekintza zein alditan egin behar den (grisez, garatu behar denean, eta arrosaz, mantentze-lanetan, urteetan zehar), ebaluazio-adierazleak eta ebaluazioa egin den unean ekintza egin den ala ez zehazteko egokitzat jotzen den estandarra.

Ebaluazio hori ekintza bakoitzaren jarraipena baino geroagokoa da, dokumentu honen 4.4 puntuan azaldu dugun bezala.

## Zeharkako ardatzak.

**1. ardatza. Immigrazio Arlotik koordinatzea eta jarraipena egitea Udalak etorkinekin zerikusia duten ekintza guztietan, eta sinergiak sortzea beste udalerrri batzuetako arlo horretako arduradunekin..**

Udaleko hainbat arlotatik ekintzak, jarduerak eta programak egiten dira, atzerriko herrialde batean jaiotakoen harrera eta integrazioa sustatzeko. Arlo bakoitzeko teknikariek sortzen edo egokitzen dituzten programak dira, eta, beraz, batzuetan ez dira jasotzen Bizikidetza eta Aniztasun Planean.

Zeharkako ardatz honen helburua da immigrazioko teknikariek jarduera eta ekintza horien guztien berri izatea. Ezagutza horri esker, Udalak egiten duen guztiaren zerrenda egin ahal izango da, eta, era berean, teknikariek horren berri eman ahal izango dute edo aholkuak ematen dizkieten pertsonei eskaini ahal izango diete.

Ardatz hori lortzeko, 4 ekintza egitea proposatzen dugu:

<b>1.ZA 1. ekintza. Immigrazioko teknikariei lan-denbora beharrezkoa ematea, Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV. Planaren jarraipena eta koordinazioa egiteko.</b>					
Arduraduna:	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza. Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udal-teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Jarraipenari eta koordinazioari eskainitako urteko lanaldiaren ehunekoa.				
Ebaluazio-estandarra.	Urteko lanaldiaren % 30. Eginda. Egin gabe				

<b>1.ZA 2. ekintza. Etorkinak helburu dituzten jardueren barneko eta kanpoko eragileekin koordinatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Arlo desberdinetako udal-teknikariak. Garatzen ari diren programez arduratzen diren elkarteak eta pertsonak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Udal-sail edo -arlotako bakoitzarekin egindako bileren kopurua. Erakunde eta elkarteekin egindako bileren kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean bi bilera: maiatza eta abendua. Egina Egin gabe				

<b>1.ZA 3. ekintza. Edozein udal-eremuk garatzen dituen ekintza/jarduera/programetako parte-hartzaileen datu estatistikoak sistematikoki jasotzea (sexuaren, adinaren, jatorriaren arabera berezita). Horri esker, immigrazioko teknikariek kultura-aniztasuna kudeatu ahal izango dute.</b>					
Arduraduna:	Jarduera bakoitza egiteaz arduratzen den arlo bakoitzeko langile tekniko arduradunak.				
Xede taldea:	Immigrazioko teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Jarduera bakoitzean parte hartzen duten pertsonen datu estatistikoak biltzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Urteko bilketa. Egina Zati batean egina. Egin gabe				

<b>1.ZA 4. ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren Elkarbizi Aniztasunaren aldeko Udalerrien Sarean parte hartzea eta laguntzea. Elkarlanean ekintzak antolatu.</b>					
Arduraduna:	Jarduera bakoitza egiteaz arduratzen den arlo bakoitzeko langile tekniko arduradunak.				
Xede taldea:	Immigrazioko teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€
Adierazleak	Bileretara joatea. Lan kolektiboa eta sinergiak egitea beste udalerri batzuekin.				
Ebaluazio-estandarra.	Planteatzen diren bilera guztietara joatea. Talde-laneko prozesuetan parte hartzea. Egina Egin gabe				

## 2. ardatza. Udalaren jardueran kultura-aniztasunaren ikuspegia txertatzea.

Kulturarteko begiradaren abiapuntua errealitate sozial eta kultural askotarikoa egiaztatzea da. Kultura arteko begirada eguneroko zereginetan txertatzeak berekin dakar kultura minorizatueta kolektibo jakin batzuekiko bazterkeria-, diskriminazio-, ikusezintasun- eta desberdintasun-dinamikak aldatzen laguntzea.

Helburu hori lortzeko, beharrezkoa da prestakuntza jasotzea, arloen artean koordinatzea, ikuspegia txertatzeko plangintza egitea eta Planaren komunikazio-protokolo bat garatzea.

Ardatz hori lantzeko, honako 3 ekintza hauek proposatzen ditugu:

<b>2.ZA 1. ekintza. Udaleko teknikariak eta politikariak kultura-aniztasunari buruz prestatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza.				
Xede taldea:	Udal-teknikariak. Eibarko Udaleko Udalbatza.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Prestakuntza egitea. Prestakuntzara jotzen duten pertsonen ehunekoa.				
Ebaluazio-estandarra.	Prestakuntza bat urtean. Teknikarien % 60 joaten da prestakuntza egitera. Politikarien % 60k prestakuntzara jotzen du. Egina Egin gabe				

<b>2.ZA 2. ekintza. Udal-arloetako zuzendaritzekin urteko bileren egutegia ezartzea, aniztasunaren ikuspegia txertatzeko plangintza egiteko.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udal-teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Bilerak egutegiaren arabera egitea.				
Ebaluazio-estandarra.	Planteatzen diren bilera guztietara joatea. Egina Egin gabe				

<b>2.ZA 3. ekintza. Komunikazio-protokolo bat egitea, Udalak egiten dituen ekintzak/jarduerak/programak jakinarazteko. Protokolo horrek kultura-aniztasunaren ikuspegia jaso beharko du informazioaren eskuragarritasunean: hizkuntzak, piktogramak, euskarri eta komunikabide desberdinak.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Komunikazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udal-teknikariak. Eibarko Udaleko Udalbatza.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	5.000€	0€	3.000€	0€	0€
Adierazleak	Protokoloa egitea. Berrikuspena 2026an.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

### 3. ardatza. Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV: Plan garatzea, zabaltzea, bultzatzea eta ebaluatzea.

Alderdi hori Planaren hedapenari dagokio, baita haren helburuei ere. Zabalkundearen helburua da lan-dokumentu gisa balio izatea behar duten pertsonentzat, gida gisa, egiten diren ekintzen zergatia ezagutarazteaz gain.

Horren jarraipena ere egin behar da, ekintzak betetzen diren ikusteko. Era berean, ezinbestekoa da Planaren ebaluazioa egitea, noraino iritsi den, zenbat pertsonak parte hartu duten, haien ezaugarriak (jatorria, sexua, adina...) eta horiek erakusten duten balorazioa jakiteko.

Helburu horiek lortzeko 3 ekintza proposatzen ditugu:

3.ZA 1. ekintza. Plana zabaltzea. Planaren komunikazio-plan bat sortzea					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Komunikazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Biztanleria, oro har. Udal-teknikariak. Eibarko Udaleko Udalbatza. Eibarko Gizarte Sarea.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Komunikazio-plana egitea. Hedapena: adierazleak Komunikazio Planean ezarriko dira.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				



<b>3.ZA 2. ekintza. Plana zabaltzeko material didaktikoak sortzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak				
Xede taldea:	Biztanleria, oro har. Udal-teknikariak. Eibarko Udaleko Udalbatza. Eibarko Gizarte Sarea.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	3.000€	1.000€	0€	0€	0€
Adierazleak	Materialak egitea: liburuxkak. Udalaren web orrian sartu.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

<b>3.ZA 3. ekintza. Planean sartzen diren ekintzen ebaluazio- eta jarraipen-fitxa bat egitea.</b>					
Arduraduna:	Gizarte Zerbitzuen arduraduna. Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Planeko ekintzak egiteko arduradunak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Fitxa bat egitea, honako hauek jasoko dituen: ekintzaren deskribapena, arduraduna, ekintzaren aldia (amaitua, jarraitua), ekintzaren betetze-maila, parte-hartzeari buruzko datuak (pertsonek kopurua, adina, sexua, jatorria), eta, hala dagokionean, parte-hartzaileen gogobetetzea eta burutzearen kostua.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

## ***Jarduera Ildoak.***

### **1. ILDOA:**

#### **Harrera- prozesua erraztea.**

Harrera horrek eskubideen ikuspegi batetik abiatu behar du, pertsonak erdigunean jarri eta generoaren, adinaren eta kulturartekotasunaren ikuspegia txertatuko duen ikuspegi batetik, eta Eibarren ezartzen den biztanleria migratzailearen baldintza eta eskubide berdintasuna helburu duten neurri eta zerbitzu multzo batean zehaztu behar da.

Errefuxiatuentzako eta Migratzaileentzako New Yorkeko Adierazpenean eta errefuxiatuentzako erantzun integraleko Markoan (Batzar Nagusiak 2016ko irailaren 19an onartutako Ebazpena) honela aipatzen da harrera:

*"... gai egokien ikuspegi integrala hartzearen garrantzia, gure herrialdeetara iristen diren pertsona guztiei, bereziki desplazamendu handien parte direnei, errefuxiatuak edo migratzaileak izan, harrera azkarra, errespetuzkoa, gizatiarra eta duina ematea bermatuko dugu, pertsonengan zentratuko dena eta genero-gaiak kontuan hartuko dituen. Halaber, haien giza eskubideen eta oinarrizko askatasunen erabateko errespetua eta babesa bermatuko ditugu."*

## 1. erronka. Udal Administrazioak udalerrian bizitzeko beharrezkoak diren izapide eta informazio guztiak eskuragarri jartzea.

Lehenengo erronka udal-administrazioak udalerrira iritsitako pertsonak kokatzea eta kokatzea erraztea da. Orientazio-zerbitzurako protokolo bat egitea, ezartzeko behar diren informazio guztiak bilduko dituen.

Azpimarratzekoa da Migrazio eta Asilorako Euskal Foroaren Harrera Batzordean garatutako **“EAE-ko tokiko harrera-politikak diseinatzeko orientabideak”** dokumentua egiteko egindako lana. Batzorde hori hirugarren sektoreko erakundeek, atzeritar jatorriko pertsonen elkarteek eta euskal administrazioetako ordezkariak osatzen dute. Dokumentuak euskal tokiko agenda politikoan sartzen du harrera-politikak diseinatzearen garrantzia. Horretarako, Eusko Jaurlaritzarekin koordinatuta, EUDELe horien ezarpenaren buru izatea lortu nahi da.

Dokumentu honek abiapuntu egokia aurkezten du Eibarko Udalaren protokoloa egiteko. Dokumentuaren zirriborroan, protokoloak a priori kontuan hartu beharko lituzkeen eta udalerrri bakoitzaren errealitatera egokitu beharko liratekeen puntuak adierazten dira:

- Erroldatzearen izapideari buruzko informazioa.
- Administrazio-erregularizazioa izapideei buruzko informazioa.
- Euskal osasun sisteman sartzea.
- Enplegua lortzea.
- Euskal hezkuntza-sisteman sartzea (hala badagokio).
- Gizarte-zerbitzuen eta diru-sarrerak bermatzeko euskal sistemarako sarbidea (hala badagokio).
- Hizkuntzak ikastea: euskara eta gaztelania.
- Herritarren eskubide eta betebeharrei buruzko informazioa.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren lege- eta gizarte-esparruari buruzko informazioa.
- Haurrak babesteko lege- eta gizarte-esparruari buruzko informazioa.
- Tituluen homologazioari buruzko informazioa.
- Inguruneari buruzko informazioa eta gizartean parte hartzeko programak.

Protokolo honen abiapuntutik eguneroko bizitzan, hizkuntzan, prestakuntzan, lanean eta abarretan sartzea errazteko beharrezkoak diren ekintzak gehitzen dira.

Erronka hori garatzeko 5 ekintza proposatzen dira:

<b>1.I 1.E.1. ekintza. Udal-harrerako esku-hartze protokolo bat egitea eta aplikatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerrira iristean orientazio-zerbitzura jotzen duten pertsonak. Udal-teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	1.000€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Protokoloa egitea. Abian jartzea eta aplikatzea				
Ebaluazio-estandarra.	Protokoloa egitea. Aplikazioa urtero. Egina. Egin gabe.				

<b>1.I 1.E 2. ekintza. Kzgunearen bidez esku hartzeko prozesuak ezartzea, migratutako pertsonak autonomia digitala lortzeko gai izan daitezen.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Kzgunea.				
Xede taldea:	Trebakuntza digitala behar duten migratzaileak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	500€	500€	500€	500€	500€
Adierazleak	Eskainitako ikastaroen kopurua, gaikuntza-premia duten pertsonen dagokienez. Parte-hartzaileen %-a, gaikuntza-beharra hauteman zaien pertsona guztiekiko, adinaren eta sexuaren arabera. Ikastaroaren/prestakuntzaren gogobetetze-maila eta praktikotasuna.				
Ebaluazio-estandarra.	Beharra duten 10 pertsonako eskainitako ikastaroen kopurua Parte-hartzaileen %-a, % 60tik gorako gaikuntza-beharra hauteman zaien pertsona guztiekiko Gogobetetze-maila eta praktikotasuna 0tik 10era: 6tik gorakoa edo 6koa. Egina. Egin gabe.				

<b>1.I 1.E.3. ekintza. Informazio-liburuxka bat egitea eta zabaltzea udalerriko baliabideen gida gisa, mota guztietako ekipamendu eta zerbitzuen deskribapenarekin.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerrira iritsi berriak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	10.000€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Liburuxka egitea. Liburuxka banatzea eta webgunean jartzea. Urteko eguneratzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

<b>1.I 1.E.4. ekintza. Eibarren Bizi harrera-programa berrikusteko lantalde bat eratzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuetako teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerrira iritsi berriak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Taldearen eraketa. Programa berrikustea				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe				

<b>1.I 1.E. 5. ekintza. Bidelagun laguntza psikosozial transkultureleko programa mantentzea eta indartzea, Gizarte Zerbitzuen Sailak artatutako etorkinei zuzendua.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuetako teknikariak.				
Xede taldea:	Gizarte-zerbitzuetan artatutako atzerritar jatorriko pertsonak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	15.300€	15.300€	18.000€	18.000€	20.000€
Adierazleak	Programaren ordu-kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Programaren ordu-kopurua egungoa baino handiagoa izatea. Eginda. Egin gabe.				

**2. erronka. Udalaren gizarte-baliabideen gida modu eskuragarrian, eguneratzea eta zabaltzea.**

2. erronka Eibarren bizi diren pertsonen gizarte-arloan dituzten baliabide guztiak biltzen dituen gida eguneratzea da. Hizkuntza nagusietan egin beharko litzateke, eta sarbide erraza izan beharko luke, bai fisikoa paperean, bai digitala Udalaren webgunean, komunikazio-protokoloari jarraituz.

Ildo horretatik, ekintza hau proposatzen dugu:

<b>1.I 2.E. 1. ekintza. Gizarte Zerbitzuen Baliabideen Gida eguneratzea, zabaltzea eta argitaratzea hainbat hizkuntzatan (euskaraz, gaztelaniaz, ingelesez, frantsesez eta arabieraz).</b>					
Arduraduna:	Gizarte Zerbitzuen Arloko arduraduna. Immigrazioko teknikariak. Komunikazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerrira iritsi berri diren biztanleak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	12.000€	0€	2.000€	0€
Adierazleak	Gida urtero eguneratzea hainbat hizkuntzatan (euskara, gaztelania, ingelesa, frantsesa, arabe). Ohiko erabilera publikoko espazioetan (Osakidetza, Andretxea, liburutegia, herritarren arretarako bulegoa) paperezko Gizarte Baliabideen Gida zabaltzea. Udalaren webgunean Gizarte Baliabideen Gida sartzea, eskuragarri eta hainbat hizkuntzatan.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

### 3. erronka. Eibarko herritarrek etorri berrien harreran inplikatzeko.

3. erronka honetan, herritarrek eta elkarteek harrera-prozesuan parte hartzea lortu nahi da, batez ere integrazio-prozesu hori egin duten eta iritsi berriei beren esperientzia eta laguntza eman diezaieketen pertsonak.

Eibarren etorkin-jatorriko pertsonen elkarte-sarea eskasa da gaur egun, eta ez da errealitatearen oso adierazgarria. Hori dela eta, beharrezkoa ikusten dugu hori indartzea, udalerrian aspalditik bizi diren pertsonen parte-hartzea handitzeko eta iritsi berri direnei laguntzeko helburu bikoitzarekin.

Hemen 3 ekintza aurreikusten dira:

<b>1.I 3. E 1. ekintza. Migratzaileen asoziazionismoa sustatzea, besteak beste harrera-sareak sor ditzaten.</b>					
Arduraduna:	Gizarte Zerbitzuen Arloko arduraduna. Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Atzerritar jatorriko pertsonak eta elkarteak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	2.000€	2.000€	2.000€	0€	0€
Adierazleak	Sortutako elkarten kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Sortutako elkarten kopurua: 1 edo gehiago. Egina. Egin gabe.				



<b>1.I 3.E 2. ekintza. Udalerrian jarduten duten elkarteentzako dirulaguntzen lerro bat sortzea aztertzea, horiek indartzeko eta harrera-prozesuan eragile bihurtzeko.</b>					
Arduraduna:	Gizarte Zerbitzuen Arloko arduraduna. Immigrazioko teknikariak				
Xede taldea:	Udalerriko kultura-aniztasuna sustatzen duten pertsonak eta elkarteak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	5.000€	5.000€
Adierazleak	Dirulaguntzen lerro baten sorrera aztertzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

<b>1.I 3.E 3. ekintza. Elkarlanean jarraitzea ZAS! sarean, zurrumurruen aurkako euskal sarean, eta herrian ekintza bateratuak antolatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	5.000€	5.000€	5.000€	5.000€
Adierazleak	Egindako ekintzen kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean ekintza bat gutxienez. Egina. Egin gabe.				

## 2. ILDOA:

### Atzerritar jatorriko pertsonen aukerak hobetzea ahalduntzeko.

Multzo honetan, pertsona horien potentziala erabat garatzeko egin daitezkeen neurriak landuko dira. Udalerrian bizitzaz erabat gozatzeko erraztasun guztiak ematea da helburua.

#### 1. erronka. Harrerako udalerriko hizkuntza ofizialak Ikasten laguntzea.

Hizkuntza ikastea beti da funtsezko elementua pertsona migratuak hartzeko eta gizarteratzeko prozesuetan. Herritarren eskubideak eta betebeharrak gauzatzeko elementu garrantzitsuenetako bat da.

Harrera-protokoloan bi hizkuntzen existentziari buruzko informazioa ezartzeaz gain, ezinbestekoa da azpimarratzea euskararen ezagutzak duen garrantzia, gizarte-garapenerako ez ezik, enplegua edo hezkuntza-sistema lortzeko ere. Erraztu egin behar da euskara integraziorako oztopotzat ez hartzea, aukera gisa baizik.

<b>2.I 1.E 1. ekintza. Euskara eta gaztelaniako ikastaroen eskaintza eta eskaria aztertzea atzerritar jatorriko biztanleen artean, benetako beharretara egokitzeko. Pertsona etorkinen mapa soziolinguistikoa.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Euskara-teknikariak. Udal Euskaltegia. AEK. Eta Kitto! HHI.				
Xede taldea:	Euskara- eta/edo gaztelania-ikastaroak behar dituzten atzerritar jatorriko pertsonak				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	10.000€	0€	10.000€	0€
Adierazleak	Euskara-ikastaroen eskaerari buruzko azterlana egitea Gaztelaniako ikastaroen eskaerari buruzko azterlana egitea				
Ebaluazio-estandarra.	Egina Egin gabe.				

<b>2.I 1.E 2. ekintza. Gaztelaniazko eta euskarazko hizkuntza-bikoteen programa berreskuratzea</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Euskara-teknikariak				
Xede taldea:	Atzerritar jatorriko pertsonak eta udalerrian bizi diren biztanle nazionalak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	3.000€	3.000€	3.000€
Adierazleak	Programa gaztelaniaz martxan jartzea. Programa euskaraz martxan jartzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 1.E 3. ekintza. Eta Kittoren "Ongi Etorri" programarekin elkarlanean jarraitzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazio-teknikaria. Gizarte Zerbitzuen arduraduna. Eta Kitto elkarte.				
Xede taldea:	Euskara-ikastaroak eskatzen dituzten atzerritar jatorriko pertsonak				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Programaren deialdien kopurua, urteko.				
Ebaluazio-estandarra.	Deialdien kopurua, egungo urtearen berdina edo handiagoa. Egina. Egin gabe.				

2.I 1.E 4. ekintza. "Empalabramiento" programarekin jarraitzea.					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Gaztelaniaz hitz egiten ez duten atzerritar jatorriko pertsonak				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	26.300€	26.300€	26.300€	26.300€	26.300€
Adierazleak	Programako pertsona-kopurua, sexuaren eta adinaren arabera banakatuta, urtean.				
Ebaluazio-estandarra.	Urteko pertsona-kopurua, egungoa edo handiagoa. Egina. Egin gabe.				

**2. erronka. Atzerritar jatorrizko biztanleak ahalduntzea, beren ezagutzak erakuts ditzaten erraztuz.**

Atzerritar jatorriko biztanleria, kasu askotan, tokiko biztanleriaren mendeko gisa agertzen da, informazioa jasotzen duen subjektu pasiboa delako, irakasten delako, kontratatzen delako... Alde horretatik, garrantzitsua dirudi pertzepzio hori aldatzea, ez bakarrik biztanleria nazionalaren aldetik, baita iritsi diren pertsonen aldetik ere, horiek ahaldunduz.

2. erronka pertsona horien irudia eta pertzepzioa aldatzen saiatuko litzateke.

<b>2.I 2.E 1. ekintza. Etorkinek herritar guztiei irekitako udal-ikastaroak ematea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Kulturako teknikariak				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€
Adierazleak	Etorkinek emandako udal-tailerren kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Udal-ikastaro 1 gutxienez urtean. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 2.E 2. ekintza. Kirol sailarekin lankidetzan, Eibarren bizi diren migratzaileen jatorrizko herrialdeetako kirol-erakustaldiak antolatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Kiroletako teknikariak, migratzaileen elkarteak.				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€
Adierazleak	Urtean egindako erakustaldien kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean gutxienez erakustaldi 1. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 2.E 3. ekintza. Kulturen arteko jaia bi urtean behin lehengoratzea</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Udalerriko elkarteak				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	10.000€	0€	10.000€
Adierazleak	Kultura arteko jaia bi urtean behin egitea				
Ebaluazio-estandarra.	Kultura arteko jaia bi urtean behin egitea. Egina. Egin gabe.				

**3. erronka. Sareko lanaren parte-hartzea eta eragile guztien koordinazioa sustatzea, etorkinen laneratze-prozesuak errazteko.**

3. erronkaren helburua gizarteratze-prozesuetan eragiten duten eragile guztien baterako lana sustatzea da, dagoeneko badauden mahaien, tokiko mahaiaren eta eskualdekoaren bitartez, horien lana gaur arte positiboa izan baita.

<b>2.I 3.E 1. ekintza. Gizarteratzeko Mahaian parte hartzea eta laguntzea.</b>					
Arduraduna:	Eibarko Udala. Eusko Jaurlaritza.				
Xede taldea:	Gizarteratzeko Mahaiko kideak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Tokiko Gizarteratze Mahaiaren bilera-kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez bilera bat lauhileko bakoitzeko. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 3.E 2. ekintza. Eskualdeko Gizarteratze Mahaiak parte hartu eta lagundu.</b>					
Arduraduna:	Eibarko Udala. Debegesa.				
Xede taldea:	Eskualdeko Gizarteratze Mahaiko kideak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Eskualdeko Gizarteratze Mahaiaren bilerak				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez bilera bat lauhileko bakoitzeko. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 3.E 3. ekintza. Etxeko eta zaintzako langileen orientazio- eta aholkularitza-zerbitzua mantentzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Berdintasuneko teknikariak.				
Xede taldea:	Etxeko langileak eta zaintzaileak				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Zerbitzua mantentzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 3.E 4. Ekintza. Armeria Eskolako Debabarrena Integra Bat Eginez enplegarritasun-programan laguntzen jarraitzea.</b>					
Arduraduna:	Armeria Eskola. Immigrazioko teknikariak. Sustapen ekonomikoko teknikariak. HHE.				
Xede taldea:	Atzerritar jatorriko langabeak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Programarekin elkarlanean jarraitzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				



**4. erronka. Haurrek elkarrekin bizitzeko eta elkarrekin harremanetan jartzeko duten gaitasuna hobetzea.**

Atzerritar jatorriko biztanleria batez ere gaztea da, biztanleria-piramideen formarekin egindako analisi demografikoan ikusi ahal izan denez. 16 urte eta gutxiagoko biztanleak 544 dira guztira, mutikoak (264) eta neskak (280). Horiek guztiak eskola-adinean daudenez, ikastetxeek ahalegin handia egin behar izan dute kasu askotan hizkuntza-elementuagatik eta beste gogoeta batzuegatik berariazko ezaugarriak dituen zerbitzua emateko.

Haur horiek ikastetxe jakin batzuetan pilotzearen gaia ere aipatu behar da, eta horrek egoera larritzen du, lagundu beharrean. Ikastetxe horietan, ikasleen arteko bizikidetza-arazoak hauteman dira, ez jarrera arrazisten ondoriozkoak, beste mota batekoak baizik, migrazio-prozesuaren ondoriozko egoerarekin lotutakoak.

Erronka honetan planteatzen diren ekintzak egoera hori arintzea eta haurrak bizi diren ingurune berrira egokitzeko eta sozializatzeko prozesuak hobetzea dira, hainbat jarduketa eginez.

<b>2.I 4.E 1. ekintza Udal Eskola Kontseiluko lantaldean parte hartzea eta aholkatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Haur eta Gazteriako teknikariak. Udal eskola-kontseilua.				
Xede taldea:	Udalerriko ikastetxeak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Urteko aholkularitza-bileren kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Hiru hilean behingo bilera bat urteko. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 4.E 2. ekintza. Atzeritar jatorriko familietako haurrek herriko eskolaz kanpoko jardueretan parte har dezaten sustatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Haurtzaroko eta gaztaroko teknikariak. Kulturako teknikariak. Gizarte Zerbitzuetako teknikariak. Hezkuntza-komunitatea.				
Xede taldea:	Udalerriko atzerriko familietako haurrak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€
Adierazleak	Atzerriko familietako haurren eskolaz kanpoko jardueretan urtean egindako matrikulazio-kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Aurreko urtean baino matrikulazio gehiago. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 4.E 3. ekintza. Ikasleak, irakasleak eta hezkuntza-komunitatea sentsibilizatzeko jarduerak eskaintzea, tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioei eta kulturen arteko bizikidetza sustatzeari dagokienez.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Haur eta Gazteriako teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerriko hezkuntza-komunitatea.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	2.000€	2.000€	2.000€	2.000€
Adierazleak	Sentsibilizazio-jardueren kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez sentsibilizazio-jarduera 1 seihileko eta ikastetxe bakoitzeko. Egina. Egin gabe.				

<b>2.I 4.E 4. ekintza. Herriko ikastetxeei Kulturarteko bizikidetzari buruzko aholkularitza eskaintzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Udalerriko ikastetxeak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Aholkularitza-jardueren kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez, ikastetxe bakoitzeko sei hilean behin aholkularitza-jarduera bat. Egina. Egin gabe.				

### 3. ILDOA:

#### Atzerritar jatorriko pertsonen Eibarko gizarte-, kultura- eta jai-bizitzan parte har dezaten bultzatzea.

Parte-hartzea funtsezkoa da pertsona guztien erabateko integrazioa bermatzeko. Eremu guztietako parte-hartzeaz ari gara, sozialaz, politikoaz, ekonomikoaz. Lan-ildo horren helburua da parte-hartze hori ahalbidetzeko bideak erraztea.

#### 1. erronka. Pertsonen arteko harremanetarako eta ezagutzarako/errekonozimendurako espazioak sortzea.

Herritarren eta Udalaren arteko komunikazioa hobetu daiteke kasu guztietan, baina are gehiago atzerritar jatorriko pertsonen kasuan. Garrantzitsua da Udalak komunitateekin zuzeneko komunikazioa bultzatzea, sortzen zaizkion arazoekin hobeto egokitzen diren erabakiak eta neurriak hartzeko eta azkar eta zuzenean, bitartekaririk gabe, sortzen diren kezka berrien berri izateko.

Bestalde, garrantzitsua dirudi atzerritar jatorriko pertsonen sareak indartzea, elkartegintza eta udalerriko gizarte- eta kultura-bizitzan parte hartzea bultzatuko duen Kulturarteko mahai bat sortuz.

Horretarako, ekintza hauek proposatzen ditugu:

<b>3.I 1.E 1. ekintza. Immigrazio Arlotik etengabeko komunikazio-fluxua mantentzea atzerritarren komunitateekin, haien elkarteekin eta ordezkariekin, haien beharrak eta kezkak ezagutzeko.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuen arduraduna..				
Xede taldea:	Atzerritar jatorriko biztanleria eta elkarteak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Deitutako bileren kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Sei hilean behin gutxienez 1 bilera. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 1.E 2. ekintza. Kulturartekotasuna lantzea, arlo horretan gizarte-politika babestea ahalbidetuko duen partaidetza-mahai bat sortuz. Kulturarteko Mahaia.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuen arduraduna.				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Kulturen arteko Mahaia sortzea. Bilera-kopurua urtean.				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean gutxienez 2 bilera. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 1.E 3. ekintza. "Bizilagunak" programarekin jarraitzea eta sustatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko eta elkarteetako teknikariak				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	1.000€	1.000€	1.000€	1.000€	1.000€
Adierazleak	Programa egitea.				
Ebaluazio-estandarra.	Bazkari bat urtean. Egina. Egin gabe..				

<b>3.I 1.E 4. Kulturartekotasuna sustatzea hitzaldiak, tailerrak eta zineforuma eginez, eta herritarrak parte hartzera gonbidatzea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Gizarte Zerbitzuen arduraduna.				
Xede taldea:	Udalerrian bizi den biztanleria.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	2.000€	3.000€	0€	3.000€	0€
Adierazleak	Urtean egindako jardueren kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean 6 jarduera egitea. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 1.E 5. ekintza. Oroitzapenezko adierazpen instituzionalak egitea eta zabaltzea, eta herritarrei adierazpen horiekin bat egiteko gonbita egitea.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Udaleko komunikazio-arduraduna				
Xede taldea:	Udalerrian bizi den biztanleria.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Urtean egindako adierazpen instituzionalak.				
Ebaluazio-estandarra.	Urtero hiru adierazpen instituzional egitea honako hauekin lotuta: migratzaileak, arrazakeriaren eta xenofobiaren aurkakoak, errefuxiatuak.. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 1.E 6. Kultura-aniztasunari buruzko sentsibilizazio-jarduerak egitea Gizarte Zentroyen erabiltzaile diren pertsona nagusientzat.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Pertsona Nagusien teknikariak. Gizarte Zerbitzuen arduraduna.				
Xede taldea:	Gizarte Zentroyen erabiltzaile diren pertsona nagusiak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	1.000€	1.000€	1.000€
Adierazleak	Urtean egindako jardueren kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Urtean 2 jarduera egitea. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 1.E 7. Pertsona nagusien Gizarte Zentroyek jarduerak egitea, kultura-aniztasuna lantzeko eta hauek atzerritar jatorriko pertsona nagusientzako gune ere izateko.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Pertsona Nagusien teknikariak. Gizarte Zerbitzuen arduraduna.				
Xede taldea:	Gizarte Zentroyen erabiltzaile diren pertsona nagusiak. Pertsona etorkinen elkarteak. Jatorri atzerritarra duten pertsona nagusiak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	1.000€	1.000€	1.000€
Adierazleak	Urtean egindako jarduera eta bilera kopurua				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

**2. erronka. Pertsona guztiek kultura eta jai ekitaldietan parte dezaten bultzatzea.**

Agian, aisialdirako eta festarako guneetan izan daiteke parte-hartzea errazena. Ospakizun eta aisialdi uneetan erakutsi nahi diegu gure kultura eta tradizioak besteei, bakoitzaren berezitasunaren barruan jaia eta astialdia partekatzeko.

2. erronka honek bideak jarri nahi ditu Eibarko pertsona guztiek kultura- eta jai-ekitaldietan parte har dezaten.

<b>3.I 2.E 1.ekintza. Kultura eta Jaietako Sailak tokiko jaien programazioa diseinatzean Kultura Arteko Mahaiaren lankidetzaren sartzeara.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Kulturako eta jaietako teknikariak.				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Kulturen arteko Mahaiaren eta kultura eta jaietako sailaren arteko harremanak				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez kontaktu bat jai bakoitzeko. Egina. Egin gabe.				

<b>3.I 2.E 2.ekintza. Kultura eta Jaietako Sailarekin lankidetzan, Kulturarteko lehiaketa gastronomiko bat antolatzea tokiko jaiegun baten programazioaren barruan.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak. Kulturako eta jaietako teknikariak. Jai-eremua. Etorकिनen elkarte-sarea				
Xede taldea:	Biztanleria orokorra.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Parte-hartzaileen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera banakatuta, urtean.				
Ebaluazio-estandarra.	Gutxienez lehiaketa 1 urtean. Egina. Egin gabe.				



**3. erronka. Udalak egiten dituen jardueren komunikazioa hobetzea atzerritar jatorriko biztanleei.**

Informazioa interesatzen zaien pertsonengana iristeko modurik onena konfiantza duten pertsonen kontaktuetatik etortzea da, eta informazio bat interesgarritzat jotzeko irizpidea aintzat hartzea. Hau da, informazioa pertsona horrengandik etortzeak balioa ematen dio eta interesez hartzen du. Iristen zaigun informazioa gehiegizkoa den mundu honetan, gertaera bereizgarri hori oso garrantzitsua da, eta informazio hori publiko interesgarriarengana iristea edo ez iristea lortzeko elementu bereizgarria da.

<b>3.I 3.E 1. ekintza. Atzerritar jatorriko biztanleen artean harremanak dituzten laguntzaileen sare bat egitea, Udalak haien bidez egiten dituen jarduerak zabaltzeko.</b>					
Arduraduna:	Immigrazioko teknikariak.				
Xede taldea:	Atzerritar jatorriko pertsonak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	0€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Sare horren bidez egindako komunikazio-kopurua.				
Ebaluazio-estandarra.	Sare honen bidez, etorkinekin harremana duten ekitaldien % 60 komunikatzea. Egina. Egin gabe.				

**4. erronka. Bizikidetzan zailtasunak lantzea, Eibar diskriminaziorik gabeko hiria izan dadin.**

Azken urteotan indarkeriazko bizikidetza-arazoak sortu dira atzerritar jatorriko pertsona-talde batzuen artean. Udal-eremuan, Udaltzaingoarekin eta Ertzaintzarekin lankidetzan jarduten da. Hala ere, gorroto-egoeretan jarduteko udal-protokoloak daude, eta horien larritasunaren arabera, hainbat aukera daude.

<b>3.I 4.E 1. ekintza Biltzen-ekin lankidetzan, tokiko tresna bat garatzea gorroto arrazista, xenofobo, antigitano eta LGBTIfobikoko gertakarien aurrean jarduteko</b>					
Arduraduna:	Eibarko Udaleko Gizarte Zerbitzuak. Immigrazioko teknikariak. Biltzen.				
Xede taldea:	Udal teknikariak.				
Urtea	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>
Aurrekontua	2.000€	0€	0€	0€	0€
Adierazleak	Protokoloari atxikitzea.				
Ebaluazio-estandarra.	Egina. Egin gabe.				

## 4.4. Jarraipena eta ebaluazioa.

Plan orok haren jarraipena eta ebaluazioa egiteko sistema bat izan behar du. Edozein Plan abian jartzeak eta kulturen arteko elkarbizitzarena ez da salbuespena, planaren diseinuan jarraipen eta ebaluazio faseak txertatu behar dira plana definitzen den unetik bertatik. Horiei esker, planean planteatutako ekintzen betetze-maila aztertu ahal izango da, ezarri diren neurketa-adierazleen bidez, bai eta hasiera batean planteatutako helburuen lorpen-maila ezagutu ere, ekintza horiek horiei estaldura eman nahi baitiete. Azken ebaluazioak, gainera, Plan berri bat idazteko abiapuntu bat ezartzea ahalbidetuko du.

Planaren ebaluazioa partaidetza-prozesu gisa ere ulertzen dugu, ekintza bakoitza gauzatzeaz arduratzen diren eragileek egin duten jarraipena eta ekintza bakoitza nori zuzenduta zegoen kontuan hartzen duena. Hona hemen **plan baten ebaluazioaren helburuetako batzuk**:

- Planaren plangintzaren eta jarduketan eragina zenbatestea, hasierako helburuak lortu diren egiaztatzeke, baina baita garrantzitsuak izaten jarraitzen duten eta erabilitako estrategiak egokienak izan diren jakiteko ere.
- Etorkizuneko planen jardueren plangintza eta kudeaketa hobetzea. Antolaketa-prozesua eta ikaskuntza instituzionala indartzea, autoebaluaziotik abiatuta.
- Inplikaturako sektoreen, biztanleriaren, administrazioaren eta elkarte-hunaren baterako lanari esker, ikuspegiak negoziatu daitezke, eta, horrela, guztientzat balio duten estrategiak gara daitezke.

Proposatutako **ekintzen jarraipena egiteko**, gauzatutakoa eta planifikatutakoa kontrastatu behar dira, ekintzen jarraipen- eta ebaluazio-fitxetatik abiatuta. Jarraipen-fitxak ekintza bakoitza amaitzean bete beharko dira. Datu horiekin jarraipen bikoitza egingo litzateke:

- **Tarteko jarraipena:** Programa bakoitzaren ebaluazio-fitxetan jasotako datuak Immigrazioko teknikariei prestatu eta bidali beharko zaizkie, ET.3.3 ekintzaren arabera ezagut ditzaten.
- **Urteko jarraipena:** Urte bakoitzaren hasieran, Immigrazio Zerbitzuak aurreko urtean programatutako ekintzen gauzatze-maila berrikusiko du. Horretarako, ekintza bakoitzari esleitutako jarduera-adierazleak eta bitarteko jarraipenaren emaitzak erabiliko ditu. Bildutako datuekin txosten bat egingo du, pertsona arduradunen datu kualitatiboekin, aurkitutako zailtasunei edo bildu ahal izan diren eskaerei dagokienez.

Jarraipenaz gain, **plan osoa ebaluatu behar da**. Ebaluazio-prozesua hainbat urratsetan ulertzen dugu:

- **Tarteko ebaluazioa:** urtero egingo da. Programazioan sartutako ekintzen betetze-maila neurtzeaz gain, ebaluazio-ariketa honek Planean jasotako helburu espezifikoaren indarraldia berrikusteko balioko du, berriz definitu beharko balira ere.
- **Azken ebaluazioa:** Planaren indarraldia amaitzean egingo da. Honako alderdi hauek jasoko ditu:
  - **Eraginkortasunaren ebaluazioa:** jarraipen-txostenetatik abiatuta, Planaren betetze-maila aztertuko da, programatutako ekintza bakoitzaren emaitzak islatuz. Horrela, Planaren lorpenaren irismena zehaztuko da.
  - **Prozesuaren ebaluazioa:** azken ebaluazioak Planaren eraikuntza-eta kudeaketa-prozesuari buruzko hausnarketa barne hartuko du, plangintzarako, kudeaketa-eragileetarako, jarraipenerako eta ebaluaziorako tresnak.
  - **Eraginaren ebaluazioa:** IV. Planaren eragina ebaluatuko da, ekintzen onuradun izan diren pertsonak eta nola izan diren aztertuz.

# 1. Eranskina. Ekintzen eskema.

---

## ***Zeharkako ardatzak***

**1. ardatza. Immigrazio Arlotik koordinatzea eta jarraipena egitea Udalak etorkinekin zerikusia duten ekintza guztietan, eta sinergiak sortzea beste udalerrri batzuetako arlo horretako arduradunekin.**

1.ZA 1.ekintza. Immigrazioko teknikariei lan-denbora beharrezkoa ematea, Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV. Planaren jarraipena eta koordinazioa egiteko.

1.ZA 2.ekintza. Etorkinak helburu dituzten jardueren barneko eta kanpoko eragileekin koordinatzea.

1.ZA 3.ekintza. Edozein udal-eremuk garatzen dituen ekintza/jarduera/programetako parte-hartzaileen datu estatistikoak sistematekori jasotzea (sexuaren, adinaren, jatorriaren arabera bereizita). Horri esker, udal-teknikariek kultura-aniztasuna kudeatu ahal izango dute.

1.ZA 4. ekintza. Gipuzkoako Foru Aldundiaren Elkarbizi Aniztasunaren aldeko Udalerrien Sarean parte hartzea eta laguntzea.

**2. ardatza. Udalaren jardueran kultura-aniztasunaren ikuspegia txertatzea.**

2.ZA 1.ekintza. Udaleko teknikariak eta politikariak kultura-aniztasunari buruz prestatzea.

2.ZA 2.ekintza. Udal-arloetako zuzendaritzekin urteko bileren egutegia ezartzea, aniztasunaren ikuspegia txertatzeko plangintza egiteko.

2.ZA3.ekintza. Komunikazio-protokolo bat egitea, Udalak egiten dituen ekintzak/jarduerak/programak jakinarazteko. Protokolo horrek kultura-aniztasunaren ikuspegia jaso beharko du informazioaren

eskuragarritasunean: hizkuntzak, piktogramak, euskarri eta komunikabide desberdinak.

### **3. ardatza. Bizikidetzaren eta Aniztasunaren IV. Plana garatzea, zabaltzea, bultzatzea eta ebaluatzea.**

3.ZA 1. ekintza. Plana zabaltzea. Planaren komunikazio-plan bat sortzea.

3.ZA 2. ekintza. Plana zabaltzeko material didaktikoak sortzea.

3.ZA 3. ekintza. Planean sartzen diren ekintzen ebaluazio- eta jarraipen-fitxa bat egitea.

## ***Jarduera-Ildoak.***

### **1. ILDOA: Harrera-prozesua erraztea.**

#### **1. erronka. Udal Administrazioak udalerrian bizitzeko beharrezkoak diren izapide eta informazio guztiak eskuragarri jartzea.**

1.I 1.E 1.ekintza. Udal-harrerako esku-hartze protokolo bat egitea eta aplikatzea.

1.I 1.E 2.ekintza. Kzgunearen bidez esku hartzeko prozesuak ezartzea, migratutako pertsonak autonomia digitala lortzeko gai izan daitezen.

1.I 1.E 3.ekintza. Informazio-liburuxka bat egitea eta zabaltzea udalerriko baliabideen gida gisa, mota guztietako ekipamendu eta zerbitzuen deskribapenarekin.

1.I 1.E 4.ekintza. Eibarren Bizi harrera-programa berrikusteko lantalde bat eratzea.

1.I 1.E 5.ekintza Bidelagun laguntza psikosozial transkultureko programa mantentzea eta indartzea, Gizarte Zerbitzuen Sailak artatutako etorkinei zuzendua.

## **2. erronka. Udaleko Gizarte Baliabideen Gida modu eskuragarrian eguneratzea eta zabaltzea.**

1.I 2.E 1.ekintza. Gizarte Zerbitzuen Baliabideen gida eguneratzea eta zabaltzea hainbat hizkuntzatan (euskaraz, gaztelaniaz, ingelesez, frantsesez eta arabieraz).

## **3. erronka. Eibarko herritarrek etorri berrien harreran inplikatzeko.**

1.I 3.E 1. ekintza. Migratzaileen asoziazionismoa sustatzea, besteak beste harrera-sareak sor ditzaten.

1.I 3.E 2.ekintza. Udalerrian jarduten duten elkarteentzako dirulaguntzen lerro bat sortzea aztertzea, horiek indartzeko eta harrera-prozesuan eragile bihurtzeko.

1.I 3.E 3.ekintza. Zas! sarearekin, zurrumurruek aurkako euskal sarearekin, elkarlanean jarraitzea eta herrian ekintza bateratuak antolatzea.

## **2. ILDOA: Atzerritar jatorriko pertsonen aukerak hobetzea eta ahalduntzea.**

### **1. erronka. Harrerako udalerriko hizkuntza ofizialak ikasten laguntzea.**

2.I 1.E 1.ekintza. Euskara- eta gaztelania-ikastaroen eskaintza eta eskaria aztertzea atzerritar jatorriko biztanleen artean, ikastaro horiek benetako premien arabera antolatzeko. Pertsona etorkinen mapa soziolinguistikoa.

2.I 1.E 2.ekintza. Gaztelaniazko eta euskarazko hizkuntza-bikoteen programa berreskuratzea.

2.I 1.E 3.ekintza. Eta Kittoren "Ongi Etorri" programarekin elkarlanean jarraitzea.

2.I 1.E 4.ekintza. "Empalabramiento" programarekin jarraitzea.

## **2. erronka. Atzerritar jatorriko biztanleak ahalduntzea, beren ezagutzak erakuts ditzaten erraztuz.**

2.I 2.E 1.ekintza. Etorkinek herritar guztiei irekitako udal-ikastaroak ematea.

2.I 2.E 2.ekintza. Kirol sailarekin lankidetzan, Eibarren bizi diren migratzaileen jatorrizko herrialdeetako kirol-erakustaldiak antolatzea.

2.I 2.E 3.ekintza. Kulturen arteko jaia bi urtean behin lehengoratzea.

## **3. erronka. Sareko lanean parte-hartzea eta eragile guztien koordinazioa sustatzea, etorkinak laneratzeko prozesuei laguntzeko.**

2.I 3.E 1.ekintza. Gizarteratzeko Mahaian parte hartzea eta laguntzea.

2.I 3.E 2.ekintza. Eskualdeko Gizarteratze Mahaian parte hartzea eta laguntzea.

2.I 3.E 3.ekintza. Etxeko eta zaintzako langileen orientazio- eta aholkularitza-zerbitzua mantentzea.

2.I 3.E 4.ekintza. Armagintza Eskolako Debabarrena Integra Bat Eginez enplegarritasun-programan laguntzen jarraitzea.

## **4. erronka. Hurrek elkarrekin bizitzeko eta elkarrekin harremanetan jartzeko duten gaitasuna hobetzea.**

2.I 4.E 1.ekintza. Udal Eskola Kontseiluko lantaldean parte hartzea eta aholkuak ematea.

2.I 4.E 2.ekintza. Atzerritar jatorriko familietako hurrek hiriko eskolaz kanpoko jardueretan parte har dezaten sustatzea.

2.I 4.E 3.ekintza. Ikasleak, irakasleak eta hezkuntza-komunitatea sentsibilizatzeko jarduerak eskaintzea, tratu-berdintasunaren eta diskriminaziorik ezaren printzipioetan eta kulturen arteko bizikidetzaren sustapenean.

2.I 4.E 4.ekintza. Komunitateko ikastetxeei Kulturarteko bizikidetzari buruzko aholkularitza eskaintzea.



**3.ILDOA:** Atzerritar jatorriko pertsonen Eibarko gizarte-, kultura- eta jai-bizitzan parte har dezaten bultzatzea.

**1. erronka. Pertsonen artean ezagutzarako/errekonozimendurako espazioak sortzea.**

3.I 1.E 1.ekintza. Immigrazio Arlotik etengabeko komunikazio-fluxua mantentzea atzerritarren komunitateekin, haien elkarteekin eta ordezkariekin, haien beharrak eta kezkak ezagutzeko.

3.I 1.E 2.ekintza. Kulturartekotasuna lantzea, arlo horretan gizarte-politika babestea ahalbidetuko duen partaidetza-mahai bat sortuz. Kulturarteko Mahaia.

3.I 1.E 3.ekintza. "Bizilagunak" programarekin jarraitzea eta sustatzea.

3.I 1.E 4.ekintza. Kulturartekotasuna sustatzea hitzaldiak, tailerrak eta zineforuma eginez, eta herritarrak parte hartzera gonbidatzea.

3.I 1.E 5.ekintza. Oroitzapenezko adierazpen instituzionalak egitea eta zabaltzea, eta herritarrei adierazpen horiekin bat egiteko gonbita egitea.

3.I 1.E 6.ekintza. Kultura-aniztasunari buruzko sentsibilizazio jarduerak egitea Gizarte Zentron erabiltzaile diren pertsona nagusientzat.

3.I 1.E 7.ekintza. Pertsona nagusien Gizarte Zentroek jarduerak egitea, kultura-aniztasuna lantzeko eta hauek atzerritar jatorriko pertsona nagusientzako gunere izateko.

**2. erronka. Pertsona guztiek kultura- eta jai-ekitaldietan parte har dezaten bultzatzea.**

3.I 2.E 1.ekintza. Kultura eta Jaietako Sailak tokiko jaien programazioa diseinatzean Kulturarteko Mahaiaren lankidetzara sartzea.

3.I 2.E 2.ekintza. Kultura eta jaietako Sailarekin lankidetzan, kultura arteko lehiaketa gastronomiko bat antolatzea tokiko jaiegun baten programazioaren barruan.

### **3. erronka. Udalak egiten dituen jardueren komunikazioa hobetzea herritarrei.**

3.I 3.E 1.ekintza. Atzerritar jatorriko biztanleen artean harremanak dituzten laguntzaileen sare bat egitea, Udalak haien bidez egiten dituen jarduerak zabaltzeko.

### **4. erronka. Bizikidetzan dauden zailtasunak lantzea, Eibar diskriminaziorik gabeko hiria izan dadin.**

3.I 4.E 1.ekintza. Biltzen-ekin lankidetzan, tokiko tresna bat garatzea, gorroto arrazista, xenofobo, antigitano eta LGTBifobikoko gertakarietan jarduteko.

## 2. Eranskina. Aipatutako programa eta elkarten definizioak.

---

### ❖ *Elkarbizi Sarea.*

Gipuzkoako Foru Aldundiak "Elkarbizi Sarea" jarri du martxan, Gipuzkoako udaletan egiten diren esperientziak partekatzeko eta aniztasuna landuko duen programa bat diseinatzeko. Kultura Aniztasunaren Bulegoa horretarako antolatutako bileretan izan da.

### ❖ *Eibarren Bizi.*

Harrera-programa honetan, auzokide berriek bertatik bertara ezagutu ahal izango dute udalerrian integrazio sozial handiagoa lortzeko baliagarria den informazioa.

### ❖ *Bidelagun.*

Gizarte-zerbitzuek artatzen dituzten migratzaileei arreta psikosozialeko zerbitzua eskaintzen zaie, migrazio-prozesua bizitzen ari diren pertsoneri eta familiei laguntzeko.

### ❖ *Hizkuntza Bikoteak.*

Hizkuntza-boluntariotzako programa, iritsi berriei hizkuntzaren praktika errazteko (gaztelania edo euskara), modu lasai eta lasaian. Gainera, herrian dauden kulturen arteko elkar ezagutza sustatzen du.

❖ **Ongi Etorri.**

Eibarko harrerarako eta bizikidetzarako programa bat da, eta jarduerak sortzen ditu auzokide taldeen artean, ohiturak eta hizkuntzak elkarren artean ezagutzen laguntzeko.

❖ **Eta Kitto Euskara Elkartea.**

Euskara Elkartearen egitekoa euskararen alde jardutea da, euskararen erabileraren inguruan sentsibilizatuz, ahalik eta jende gehien inplikaturik eta eskura ditugun baliabideak erabiliz programak eskainiz.

Bere ikuspegia Eibarren euskararen normalizazioa lortzea da. Elkartea erreferente izatea euskal gizartean, eta herritarrentzako topagune plurala eta dinamikoa izatea, prestigioa handituz.

❖ **Empalabramiento.**

Empalabramiento gaztelania trebatzeko eta ikasteko ikastaroen udal-zerbitzua da, eta emakume migratuak ahalduzko lekua.

❖ **Bizilagunak.**

Bizilagunak ekimenak bertako eta atzerriko bizilagunak bazkari baten inguruan elkartzea errazten du.

❖ **Biltzen.**

Biltzen titulartasun publikoko zerbitzua da, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailari atxikia, eta honako zeregin hauek ditu:

- Euskadin bizi diren pertsona guztiak integratzea eta herritarren eskubideez gozatzea, arraza eta/edo etnia, hizkuntza, erlijio-atxikipena eta abar edozein direla ere.
- Euskal gizarteak kultura-aniztasuna eta hura osatzen duten kultura-taldeen arteko bizikidetza modu positiboan eta inklusiboan kudeatzeko duen gaitasunean etengabe aurrera egitea.
- Diskriminazioaren, arrazakeriaren eta xenofobiaren aurka borrokatzeko tresnak eta baliabideak sortzea eta sensibilizazioa sustatzea, baita ezberdintasunarekiko intolerantzia eta gorrotoa ere.

❖ ***Debarrena Integra Bat Eginez.***

Eibarko Armagintza Eskolak kudeatutako eta Eusko Jaurlaritzak diruz lagundutako programa da, eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden langabetuak gizarteratzea eta laneratzea du helburu.